

2022 비에이치 ESG 경영 보고서



ESG 경영

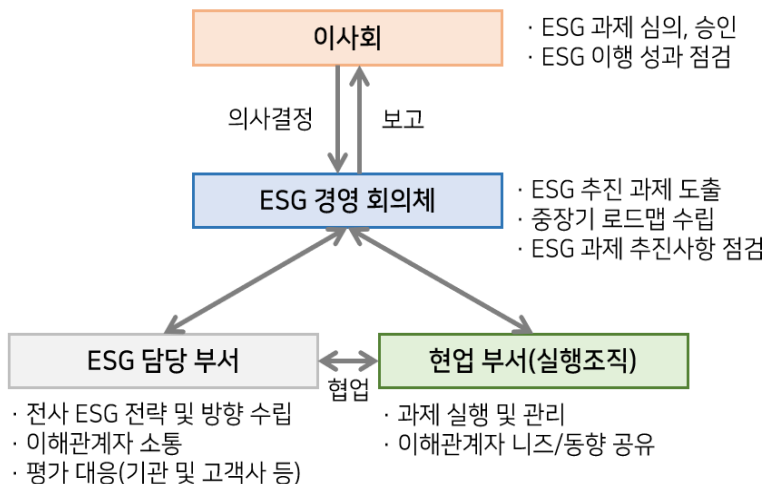
비에이치는 현재 영위하고 있는 사업 분야의 글로벌 리더를 넘어 어떠한 상황에도 흔들리지 않고 지속적으로 성장하는 Global Leading No.1 Company로 자리매김하기 위해 지속가능한 ESG 경영을 추구하고 있습니다. 체계적이고 지속적으로 ESG 성과를 창출 할 수 있는 ESG 추진 체계를 수립하여 이해관계자와 소통하고자 합니다.

ESG 경영 전략

Vision						
Global Leading No. 1 Company						
Mission						
지속성장과 혁신을 추구하여 사회적 책임을 다하는 Global 비에이치를 만들자						
ESG 경영 전략						
4대 중점 추진 과제				3대 행동 약속		
L	E	A	D	I	N	G
Lead an ESG Mgmt.	Expanded Responsibility	Advanced ESG	Discover Impactful Biz	Inspire Society	Navigate ESG	Green BH

ESG 경영 추진 체계

비에이치는 ESG 경영을 적극 추진하고자, CEO를 포함해, 마케팅, 제조, 품질, R&D, 안전보건환경 등 주요 임원이 참여하는 ESG경영회의체를 정기적으로 개최하여 국내 및 해외 비즈니스 활동 및 기업 운영과 관련된 ESG 이슈를 검토, 관리 및 감독을 하고 있습니다. C-Level은 책임 있는 ESG 과제를 추진하기 위해 중장기 ESG 경영 계획을 수립하고 있으며, ESG 담당 부서를 통해 전략과 방향성을 수립하고 ESG 경영을 추진하고 있습니다.



중대성 평가

비에이치는 지속가능성 전반에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 파악하고 도출하기 위해 국내외 산업 환경과 글로벌 지속가능경영 이니셔티브를 종합적으로 분석하고, 대내외 이해관계자 의견을 수렴해 회사에 미치는 ESG 이슈와 잠재적 리스크를 파악하고, 그 결과를 회사의 중장기 경영 전략에 반영하고 있습니다.

중대성 평가 프로세스

1단계 | ESG 경영 이슈 분석

외부 환경분석	벤치마킹	FPCB 등 전자부품 제조산업 ESG 보고 이슈 및 트렌드 조사, 분석
	국제표준 분석	ESG 이슈 전반을 포괄하는 국내외 표준 분석 - GRI Standards, UNSDGs, K-ESG 가이드라인 등
	미디어 리서치	비에이치 관련 기사 및 리포트 조사, 분석
내부 환경분석	내부자료 검토	대표이사 신년사 키워드 분석 전사 경영 전략 회의의 아젠다 및 이슈 사항 분석

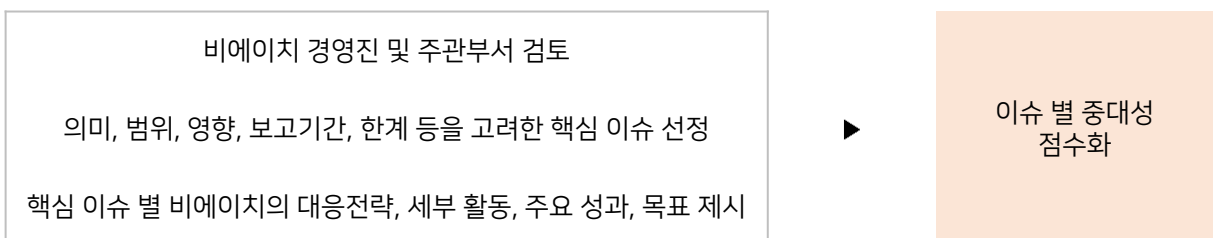
2단계 | 평가 및 우선순위화

비즈니스 영향도	전자부품 제조산업 연계성, ESG 추진 방향성 연계성, 중장기 전략 일치성 등
이해관계자 관심도	글로벌 가이드라인 분석, 이해관계자 관심 이슈, ESG 트렌드 등



비에이치 관련 ESG 이슈 도출

3단계 | 보고 이슈 선정



4단계 | 중대성 평가 결과



이슈 소개

순위	보고 이슈	중요한 이유	이해관계자 영향
1	안전보건	작업 재해 리스크를 관리하여 경영활동의 잠재적 위험 요인 감소	임직원, 고객, 협력사
2	공급망 지속가능성 강화	공급망 통합 관리를 통한 안정적인 공급망 체계 구축	임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부
3	기후변화와 온실가스 배출	기후변화 리스크 관리와 온실가스 배출/감축 등	임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부
4	폐기물 자원 순환	폐기물 재활용/재사용/감축, 유해물질 관리 등	임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부
5	협력사 ESG관리 강화	협력사 ESG관리를 통해 사업 리스크 감소	협력사, 지역사회
6	윤리경영·공정거래	윤리적 책임을 다하여 모든 이해관계자에게 신뢰 구축	임직원, 고객, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부
7	지역사회 참여 및 공헌	다양한 참여와 공헌을 통하여 지역사회 발전에 기여	임직원, 지역사회
8	일하기 좋은 근무환경 조성	임직원 역량 강화 및 조직 문화를 개선하여 근무 환경 조성	임직원, 지역사회
9	정보보호	보안 개발 프로세스 및 관리를 강화하여 개인정보 및 데이터 보안 강화	고객, 임직원, 협력사
10	연구개발 강화	신규 사용처 발굴 및 소재 기술/공법 개발을 통한 경쟁력 강화	임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사

이해관계자 의견수렴

비에이치는 경영활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자들의 의견을 청취하기 위해 다양한 소통 채널 및 프로그램을 운영하고 있습니다. 이해관계자를 고객사, 협력사, 임직원, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등으로 정의하고 세분화해 주기적으로 소통하고 있으며, 주요 관심사와 이슈를 지속적으로 파악해 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자	정의	담당	소통채널	주요이슈	소통주기
고객사	기업가치 창출의 근원	전사	간담회, 기술교류회, 고객만족도 조사, 홈페이지	고객만족도 제고, 커뮤니케이션 확대, 정보보안	수시
협력사	신뢰를 바탕으로 상생을 위한 동반자	제조본부, GPC(구매 담당), 국내외 모든 사업장	동반성장협약, 간담회, 기술교류회, 홈페이지	공정한 공급망 관리 운영, 동반성장 문화 정착, 고도화	분기, 수시
임직원	지속성장을 위한 핵심 구성원	지원본부	인트라넷, 열린소통의 장, 뉴스레터, 교육프로그램	소통 활성화 일과 삶의 균형 역량 강화	수시
주주 및 투자자	경제적 자본 제공을 통해 기업 경영의 원천을 제공	경영기획실	주주총회, 실적발표회, NDR, 1:1미팅, 공시자료	회사 가치 향상 신성장 동력 확보	분기, 수시
지역사회	기업과 상호작용하는 지역공동체와 구성원	지원본부, 국내외 모든 사업장	지역사회 사회공헌 협의체, 활동 피드백 회의, 홈페이지	지속적인 사회공헌 활동 수행, 커뮤니케이션 활성화, 일자리 창출	분기, 수시
정부, 언론, NGO	기업이 나아가야 할 방향 제시	지원본부, 국내외 모든 사업장	사업장 방문, 보도자료	정부 정책 대응 및 참여, 투명한 경영 공시	수시

ESG 평가 등급

한국ESG기준원에서 평가한 비에이치의 연도 별 통합, 환경, 사회, 지배구조 등급

평가년도	통합	환경	사회	지배구조
2022	C	C	B+	C
2021	B+	B+	B+	B+
2020	D	D	C	C
2019	C	D	B	B

2022 비에이치 환경경영 보고서



환경경영

비에이치는 전 사업장을 대상으로 환경 관리 기준을 수립하여 체계적인 환경 관리 역량을 보유하고 있습니다. ISO14001 인증을 통해 국내외 규제와 고객사의 요구사항에 대응하는 환경관리시스템을 구축하고 있습니다. 화학물질 관리, 수질 및 대기 오염물질 배출, 폐기물 처리, 에너지 관리에 대한 운영 방침을 구축하여, 분기별로 준수 여부를 검토하고 있으며, 관리 역량 고도화에 집중하고 있습니다.

환경경영 추진 전략

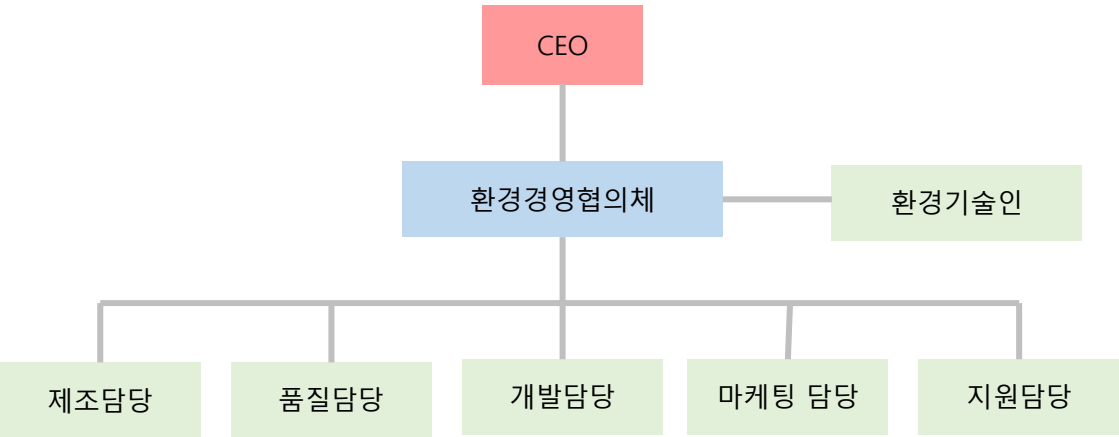
비전	Global Leading No.1 Eco-Friendly Company		
핵심 과제	국내외 규제 및 이슈 선제적 대응	환경오염물질 배출 최소화	기후 변화 대응
추진 전략	1. 에너지, 온실가스 관리시스템 구축 2. 화학물질 모니터링 체계 강화 3. 법규 진단 및 신규 규제 선제 대응	1. 미세먼지 등 환경오염물질 감축 2. 자원 재순환 활동 추진 3. 사업장 및 주변 환경오염물질 배출 저감	1. 온실가스 배출 관리 2. 재생 에너지 전환 3. 에너지 효율 관리

환경경영 의사결정 체계

비에이치는 환경경영협의체를 통해 환경 이슈에 대한 운영 방향을 결정하기 위한 회의체를 운영하고 있습니다. 월 1회 환경담당임원(환경기술인) 주관으로 정기적으로 회의를 개최하며, 환경 관련 법규, 정책 변화, 최근 주요 이슈 등 잠재적으로 발생할 수 있는 리스크 요인과 사례를 중심으로 대응방안을 논의합니다. 또한 운영전략과 실행단계 이슈를 중점적으로 논의하여 주요 경영 정책 결정 시 환경경영이 고려될 수 있도록 리더십과 실행력을 제고 하고 있습니다.

환경경영 의사결정 체계

비에이치는 환경경영협의체를 통해 환경 이슈에 대한 운영 방향을 결정하기 위한 회의체를 운영하고 있습니다. 월 1회 환경담당임원(환경기술인) 주관으로 정기적으로 회의를 개최하며, 환경 관련 법규, 정책 변화, 최근 주요 이슈 등 잠재적으로 발생할 수 있는 리스크 요인과 사례를 중심으로 대응방안을 논의합니다. 또한 운영전략과 실행단계 이슈를 중점적으로 논의하여 주요 경영 정책 결정 시 환경경영이 고려될 수 있도록 리더십과 실행력을 제고 하고 있습니다.



환경경영 관리 프로세스



환경경영시스템 인증현황

국내	중국	베트남
유효기간 : 2021.06.15.~2024.08.01	유효기간 : 2020.11.10.~2023.11.10	유효기간 : 2021.09.08. ~ 2024.08.30.
인증기관 : SAI GLOBAL	인증기관 : NQA	인증기관 : XQCC

환경 경영 관련 법규 현황

비에이치는 환경경영 관련 주요 법 및 규제현황을 수시로 확인하며 환경·안전·보건 법규 등록부를 통해 관리하고 있으며, 주요 법 및 규제가 개정되면 이력을 업데이트하고 있습니다.

- 화학물질관리법
- 악취방지법
- 폐기물관리법
- 물환경보전법
- 대기환경보전법

환경경영 관련 주요 법 및 규제와 전자부품업계의 중요한 환경 이슈 사항을 비에이치 환경경영 과제에 반영하여 추진하고 있습니다.

환경 법규 위반 사항

구분	단위	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
환경 법규 위반 건수	건	2	0	0	1	1
과태료 및 벌금 액수	백만 원	11.6	0	0	0	6.8

기후변화 대응

비에이치는 기후변화를 중대한 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 기업 경쟁력 향상을 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 글로벌 제조기업으로서 경영 활동 전반에서 기후변화 영향을 최소화 하기 위해서 온실가스 감축 목표 설정, 관리, 조직체계 구축, 설비 투자 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 비에이치는 정부의 탄소중립 계획에 기여하기 위해 2050년까지 탄소 배출 저감을 위해 노력하겠습니다.

거버넌스

비에이치 이사회는 기후변화 관련 이슈가 회사의 사업 전략에 반영되어 있는지 관리, 감독하는 기능을 수행하고 있습니다. 비에이치의 기후변화 관련 안건에 대한 의사결정을 담당하고 있으며, 경영진 및 실무진과 협력하여 전사적 차원에서 목표를 달성할 수 있도록 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화해 나가고자 합니다. 비에이치는 효과적인 기후변화 대응 및 위험 관리를 위해 환경안전팀을 중심으로 전략을 수립하고, 관련이슈에 대응하고 있습니다. 특히, 환경안전팀은 에너지 실적 및 온실가스 절감 활동 등 기후 변화 관련 사내 활동을 추진하고 있으며, 중요한 이슈를 보고하는 역할을 맡고 있습니다.

전략

비에이치는 기후변화로 인해 예상되는 위험과 기회를 체계적으로 분석하고, 이에 대한 전략과 대응방안을 수립하기 위하여 핵심 기후변화 위험과 기회를 진단, 검토했습니다. 비에이치는 위험과 기회 Pool을 구성하고, 기후 변화 공시 프레임워크, 당사 대응 역량 및 동종업계 현황 등을 고려하여 평가를 진행하였으며, 비에이치에 영향을 미칠 수 있는 주요한 위험과 기회를 우선 순위화 하였습니다.

위험 관리

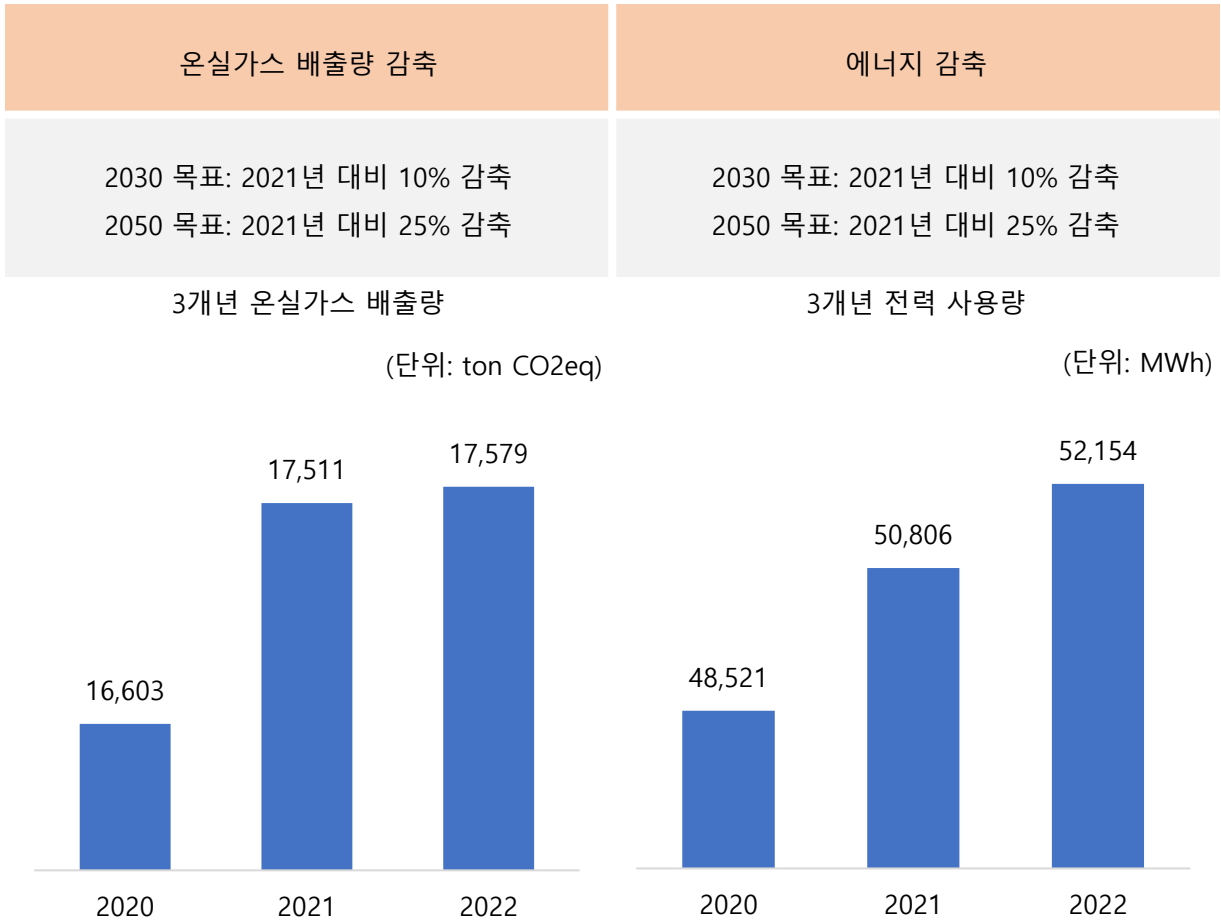
비에이치는 국제사회의 요구사항인 기후변화 이슈에 대한 전사 차원에서의 대응을 위해 지속적으로 위험과 기회 요인을 식별, 평가 관리하고 있습니다. 도출된 위험과 기회는 전략적, 재무적 영향 측정 및 전사적 대응 전략 수립 후 우선순위를 검토하여 경영진 또는 이사회에 보고되며, 의사결정에 따라 이행계획을 수립합니다. 비에이치는 수립된 계획의 추진 경과를 정기적으로 진단, 모니터링하기 위하여 연 1회 주기로 전사 재무, 비재무 리스크 관리체계에 반영하여 기후위험을 예방, 관리하고 있습니다.

☞ 위험 및 기회요인 분석

유형		위험요인	대응방안	기회요인
물리적 위험	급성	태풍, 홍수, 산사태, 폭설 등 이상 기후 현상 증가	· 자연재해 대응 시나리오 수립 · 자연재해 예방, 복구 설비 투자 확대	· 경쟁사 대비 안정적 제품 공급을 위한 시장점유율 확대
	만성	가뭄, 물부족 등 수질 관련 위험	· 수자원 오염 대비를 위한 필터 도입	· 수질 관리 시스템 개선으로 운영비 절감
전환 위험	규제 및 법률	· 온실가스 배출 관련 규제 및 법률 강화	· 탄소 배출 감축 목표 수립 및 감축 과제 이행	· 규제 및 법률 대응 비용 절감
	기술	· 저탄소 기술 전환 비용 증가	· 생산 시설 및 설비에 저탄소 기술 도입	· 선제적 진단, 대응으로 효율성, 경제성 확보
	시장	· 고객 행동 변화	· 고객사 온실가스 감축 및 정보 공개 요구사항 대응 강화	· 기존 고객에 대한 수익성 및 신규 계약 확보
	평판	· 투자자 및 이해관계자의 기후변화 대응 요구 강화	· ESG 대외 평가 대응 · ESG 프레임워크 대응 · 투명한 ESG 정보 공개	· 적극적인 기후변화 대응활동과 감축 성과를 통한 투자 확보, 기업 가치 상승 및 이미지 제고

☞ 지표 및 목표

비에이치는 기후변화 대응을 위해 에너지 사용량 및 배출량에 대한 연간 목표를 수립하고 매년 모니터링을 실시하여 목표 대비 성과를 관리하고 있습니다. 비에이치는 적극적인 기후변화 대응을 위해 기후변화 및 에너지 관련 회사의 위험과 기회를 자연재해, 규제/법률, 기술, 시장 등의 다양한 방면의 분석을 기반으로 구체적인 대응 전략 및 목표 수립을 준비중입니다. 비에이치는 지속적으로 주체적인 목표 설정을 통해 기후 변화 리스크에 효율적으로 대응하고 탄소배출 저감에 효과적으로 기여하도록 하겠습니다.



참고: 국내 사업장 기준

비에이치는 환경경영 목표 달성을 위해 온실가스 및 에너지 사용량에 대하여 제3자 검증을 실시하고 있습니다. 2022년 비에이치의 배출시설 정보, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량에 대하여 한국 표준협회를 통해 제3자 검증을 실시하였습니다.

앞으로 기후변화가 주는 영향에 대하여 비에이치도 함께 리스크를 최소화 할 수 있도록 노력하겠습니다.

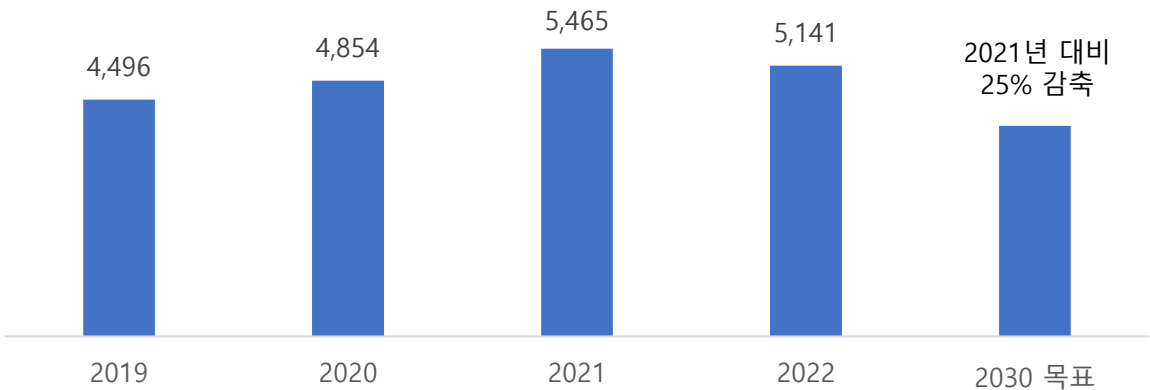
자원순환

비에이치는 공정에서 발생하는 폐기물 감축을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 재활용 방안을 검토하고, 재활용이 가능한 부분을 지속 발굴하여, 임직원 모두가 폐기물 절감 활동을 실천하고 있습니다. 또한, 용수 사용 절감 활동과 재이용을 위한 활동을 통해 수자원 리스크에 대비하고 있습니다.

자원순환 전략 및 목표

폐기물 재활용 역량 향상	순환 자원 인증 품목 확대	생활 폐기물 분리 배출 유도
법규에서 요구하는 수준보다 엄격한 환경 기준에 따라 폐기물 발생 감량 추진 및 관리	제조 공정에서 발생하는 폐기물 재활용 가능 대상 발굴 및 개선	사업장 내 발생 생활폐기물 분리수거 강화를 통한 재활용률 향상 추진
협력사 폐기물 감축을 위한 환경 컨설팅과 관리 강화 추진	자재 재사용 확대 검토 및 타용도 사용 전환 검토	임직원 대상 분리 배출 교육을 통한 캠페인 활동 추진
전략	2022년 성과	2030년 목표
폐기물 재활용 역량 향상	재활용률 81.7%	2019년 대비 재활용 20% 확대
순환 자원 인증 품목 확대	폐기물 재활용 가능 대상 발굴	폐기물 재활용 가능 대상 지속발굴
생활 폐기물 분리 배출 유도	교육, 캠페인 각각 12회 실시	전사 분리 배출 생활화

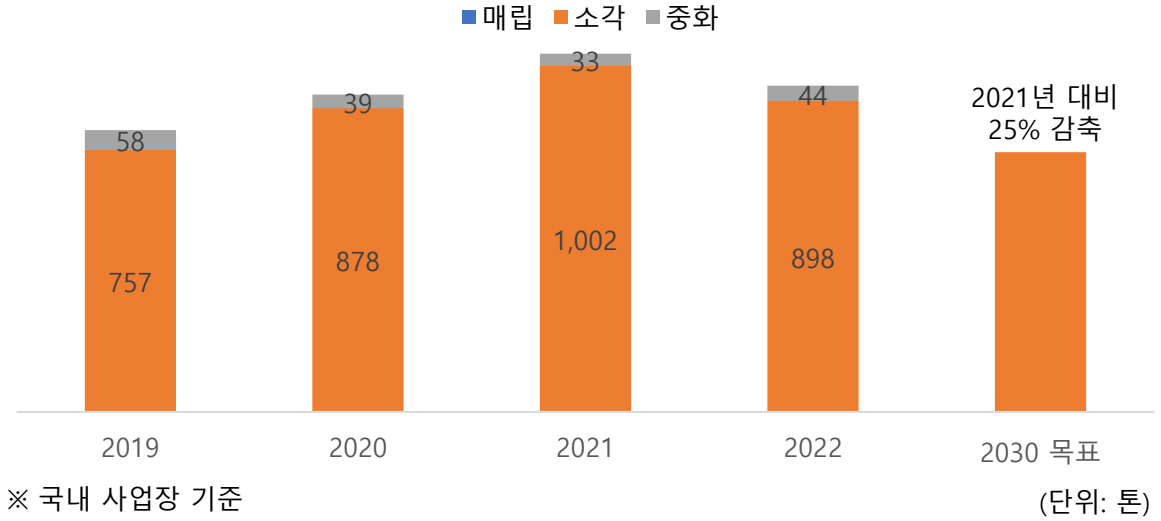
폐기물 발생량



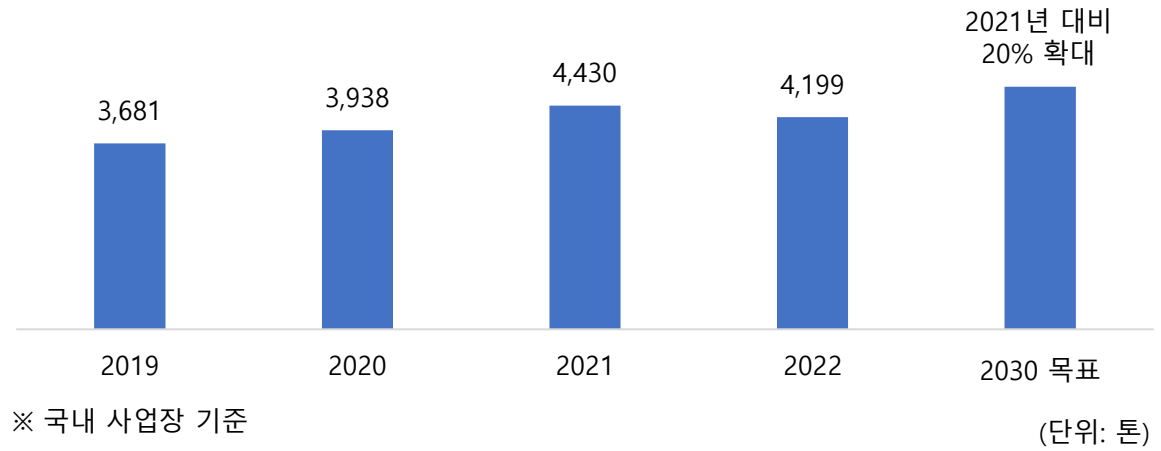
※ 국내 사업장 기준

(단위: 톤)

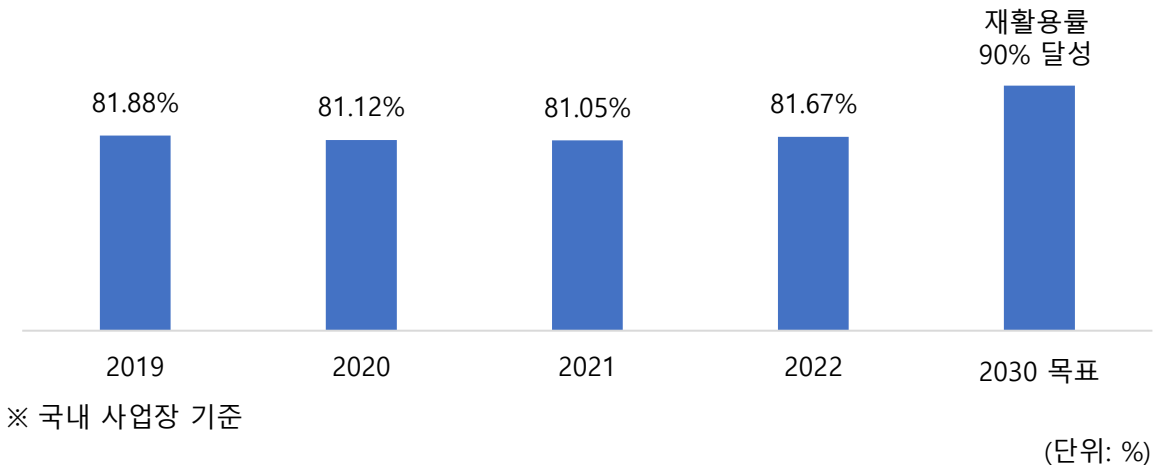
폐기물 처리량



폐기물 재활용량



폐기물 재활용률

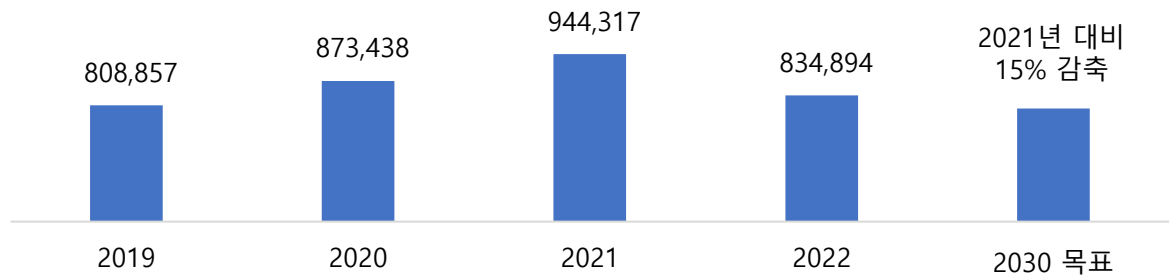


☐수자원 관리 전략 및 목표

수자원 절감 과제 추진	잠재적인 수자원 리스크 관리	수생태계 건강성 확보
용수 사용 절감 기술 도입, 지속적인 수자원 절감활동 이행	수자원 영향 평가를 통한 리스크 대응 시나리오 수립	방류수 수질 관리를 통한 지역 하천 생태계 건강성 확보
제조 전 과정 수자원 관리를 통한 수자원 관리 기술 및 전사적인 수자원 절감 문화 조성	수자원 재이용율 극대화를 위한 목표 수립, 시설투자 및 설비가동률 증대 추진	주기적인 수생태계 모니터링 및 영향 파악
전략	2022년 성과	2030년 목표
수자원 절감 과제 추진 > 취수량 감소	취수량 전년대비 11.6% 감소	2019년 대비 취수량 20% 감소
잠재적인 수자원 리스크 관리 > 재사용량 증대	재사용량 119,455톤/연	2019년 대비 재사용량 2배 증대
수생태계 건강성 확보 > 방류수 수질 기준 충족	3개 주요 관리지표 기준 충족 COD 5 이하, BOD 3 이하 T-P 0.1이하 관리	관리지표 지속 충족

☐수자원 사용량

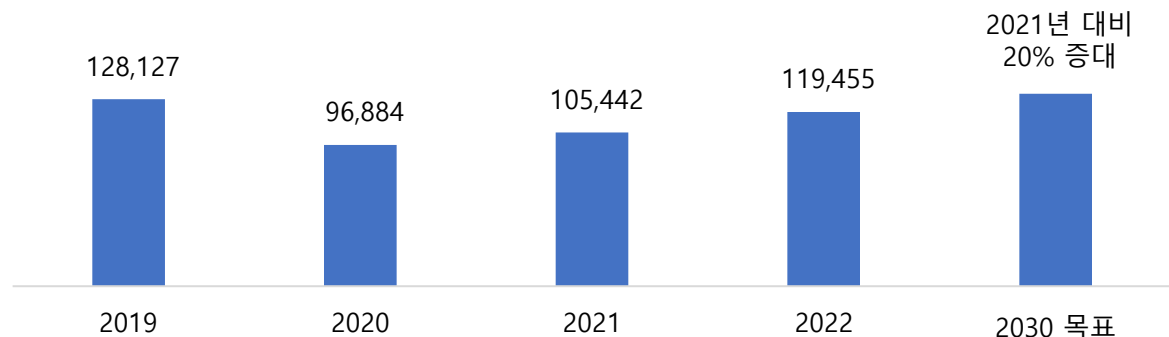
(단위: 톤)



※ 국내 사업장 기준

☐수자원 재사용량

(단위: 톤)

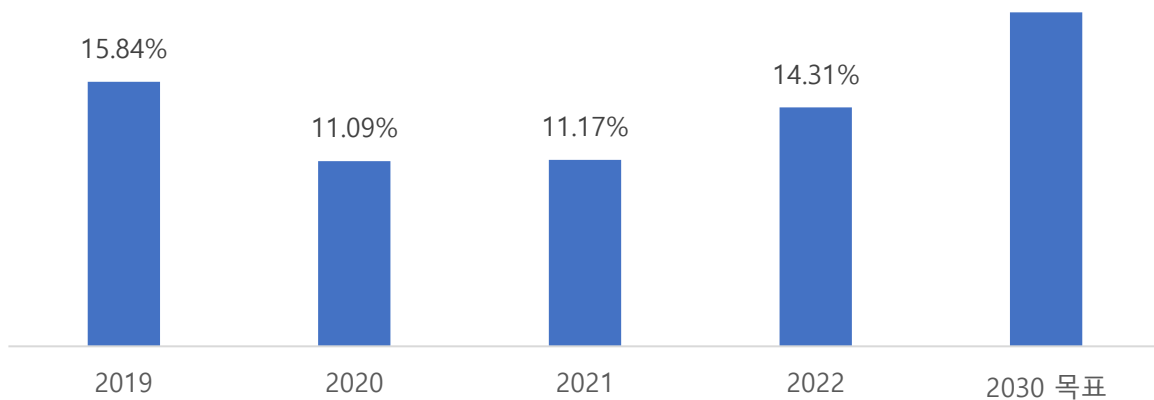


※ 국내 사업장 기준

☐수자원 재사용률

(단위: %)

재사용률
20% 달성



※ 국내 사업장 기준

환경 측면 관리

비에이치는 폐기물 관리와 폐수처리장 관리를 통해 환경 리스크 최소화를 위해 정기적으로 점검, 관리, 개선조치하고 있습니다.

폐기물 관리 환경 측면 관리 항목으로 사무활동으로 인한 일반 폐기물 발생, 사무활동으로 인한 일반폐기물 발생(재활용), 제조활동으로 인한 일반폐기물 발생, 제조활동으로 인한 지정폐기물 발생, 보관중인 폐기물 외부 누출, 폐알칼리 적재시 누출 등 폐기물이 발생하고, 관리되고 있는 사항에 대하여 환경적 관점으로 발생빈도, 발생가능성, 결과심각성을 가중평균하여 산출된 지수로 리스크 점수를 산정하고 있습니다. 또한 사회적 관점으로 법규/규정, 기업 이미지, 기술 난이도, 경제성을 가중평균하여 산출된 지수로 리스크 점수를 산정하여 환경적 관점, 사회적 관점의 리스크 점수를 토대로 환경등급을 평가합니다. 점검 후 등급 향상 및 관리, 개선 조치를 실시하고 있습니다.

폐수처리장 관리 환경 측면 관리 항목으로 폐수처리장 가동으로 인한 폐 오니 발생, 폐수처리장 배관 파손으로 인한 무단배출, 대기 점진 시설 가성소다탱크 Over Flow로 인한 무단 배출, 대기방지시설 동절기 배관 동파로 인한 배관 누출, 유해화학물질 창고 화학약품 누출로 인한 환경사고, 황산 탱크 말통 주입시 누액 등 폐수처리장 관리시 발생할 수 있는 리스크를 파악하여 환경적 관점과 사회적 관점으로 평가 후 등급을 평가합니다. 지속적인 관리, 개선을 통해 안정적인 상태를 유지하기 위해 리스크 사항, 개선 필요한 사항에 대하여 개선 조치하고 있습니다.

□ 직/간접에너지 소비량

구분	단위	2022	2021	2020
총 에너지 소비량	TOE	12,173.64	11,787.10	11,397.76
- 연료 (직접 에너지원)	TOE	230.24	234.42	267.44
- 전기 (간접 에너지원)	TOE	11,943.40	11,552.67	11,130.32

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 직/간접 온실가스 배출량

구분	단위	2022	2021	2020
총 직/간접 온실가스 배출량(Scope1 + Scope2)	tCO2e	17,472.72	17,511.25	16,603.05
Scope1 (총 직접 배출량)	tCO2e	483.67	407.71	491.86
- CO2	tCO2e	483.66	407.34	491.40
- CH4	tCO2e	0.01	0.15	0.18
- N2O	tCO2e	0.00	0.23	0.27
- HFCs	tCO2e	-	-	-
- PFCs	tCO2e	-	-	-
- SF6	tCO2e	-	-	-
- NF3	tCO2e	-	-	-
Scope2 (총 간접 배출량)	tCO2e	16,989.06	17,103.54	16,111.20
- CO2	tCO2e	16,988.61	17,002.62	16,078.35
- CH4	tCO2e	0.13	2.82	3.92
- N2O	tCO2e	0.32	98.10	28.92
메탄 배출량	톤	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

※ Scope 1 및 Scope 2 배출량은 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」 제25조(배출량의 인증 등) 및 동법 시행령 제 42조(배출량의 인증)에 따른 대한민국 환경부의 온실가스 배출량 인증 결과임

□ 용수 취수량 및 폐수 처리량

구분	단위	2022	2021	2020
총 용수 취수량	톤	834,894	944,317	873,438
- 도시 상수도 취수량	톤	834,894	944,317	873,438
- 지하(담수) 취수량	톤	-	-	-
- 수자원 민감 지역 용수 취수량	톤	-	-	-
- 방출량	톤	-	-	-
폐수처리량	톤	773,569	848,258	823,867
- 폐수처리량 (하수처리장)	톤	767,701	842,448	821,808
- 폐수처리량 (해양방류)	톤	-	-	-
- 폐수처리량 (위탁폐수)	톤	5,868	5,810	2,059

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 수질오염물질 배출

구분	단위	2022	2021	2020
TOC(총유기탄소량) 배출량	톤	7.38	19.90	-
TOC(총유기탄소량) 배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-
BOD(생물화학적 산소요구량)배출량	톤	-	-	-
BOD(생물화학적 산소요구량)배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-
TN배출량	톤	3.68	5.67	6.17
TN배출량 원단위	톤/백만원	-	-	-
COD(총유기탄소량)배출농도 (사업장)	ppm	-	-	52.73
BOD(생물화학적 산소요구량)배출농도 (사업장)	ppm	-	-	-
SS(부유물질) 배출농도 (사업장)	ppm	13.72	4.21	6.04

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 폐기물발생량

구분	단위	2022	2021	2020
총 폐기물 발생량	톤	5,141.26	5,465.06	4,854.35
- 위탁처리량(소각/매립)	톤	942.59	1,035.39	916.34
- 위탁처리량(재활용)	톤	4,198.67	4,429.67	3,938.01
폐기물 재활용률	%	81.67	81.05	81.12

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 대기오염물질 배출

구분	단위	2022	2021	2020
Nox(질소산화물) 배출량	톤	0.63	0.69	-
Sox(황산화물) 배출량	톤	0.19	0.08	0.04
먼지(총 부유먼지) 배출량(TSP)	톤	3.21	3.27	3.32
Nox(질소산화물) 배출농도 (사업장)	ppm	-	-	-
Sox(황산화물) 배출농도 (사업장)	ppm	-	-	-
먼지(총 부유먼지) 배출농도 (사업장)	mg/Sm ³	-	-	-
VOC(휘발성유기화합물) 배출량	톤	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 유해화학물질 배출

구분	단위	2022	2021	2020
유해화학물질 배출량	톤	2,850.90	3,222.95	2,969.17

※ 국내 사업장 기준으로 작성

ESG 환경경영 DATA

□ 환경법규 중대 위반

구분	단위	2022	2021	2020
환경법규 중대 위반	건	0	0	0

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 환경 투자 실적

구분	단위	2022	2021	2020
환경투자실적	백만원	194.00	336.00	282.00

※ 국내 사업장 기준으로 작성

2022 비에이치 안전보건경영 보고서



안전보건

비에이치는 안전문화 개선을 위한 다양한 활동과 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 업무 환경으로부터 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 모니터링하고 체계적인 안전진단과 개선을 통해 선제적 예방 관리가 가능한 안전보건 환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 산업안전보건법, 중대재해 처벌법 등 안전규제가 강화되면서 사내 근무 현장 안전 관리, 협력사, 사내 외주작업의 안전관리도 강화하고 있습니다.

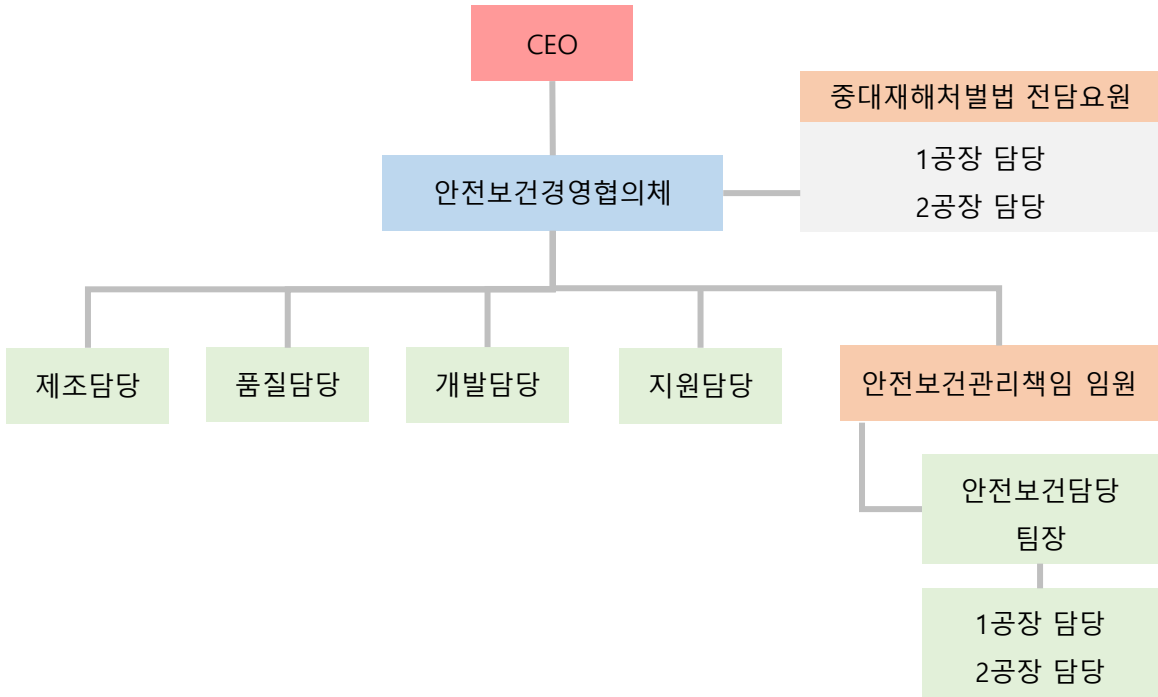
안전보건경영시스템

비에이치는 안전하고 건강한 환경을 운영할 수 있도록 안전보건에 관한 의사결정을 진행하기 위해서 안전보건경영위원회를 정기적으로 운영하고 있습니다. 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)를 전사에 적용하고, 지속 모니터링하고 개선 활동을 진행하며, 정기 교육과 내부 심사 규정에 따라 안전, 보건 이행수준을 평가하고 있습니다. 비에이치는 중대재해처벌법이 발의되면서 중대재해를 경영 전반의 문제로 인식하고 있습니다. 비에이치는 전사적인 관점으로 안전보건 관리 체계 점검과 개편, 의사결정과 실행 등 관련 시스템 고도화를 추진할 계획입니다.

안전보건방침

1. 안전보건경영시스템을 구축, 운영하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 위한 안전보건 친화적 문화를 조성한다.
2. 제품, 시설, 활동 및 서비스와 관련된 위험성평가를 통해 안전보건을 최우선으로 한 경영 목표를 설정하고, 성과와 시스템을 정기적으로 검토, 모니터링, 평가하여 지속적 개선을 실시한다.
3. 사업장의 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위하여 사전에 유해·위험요소를 제거하고, 발생 시 그 피해를 방지하고 최소화 한다.
4. 관련법규와 그 밖의 요구사항을 파악하여 안전보건경영시스템에 반영하여 관리기준을 설정하고 철저히 준수한다.
5. 전 임직원에게 안전보건방침의 인식과 달성을 위하여 지속적인 교육·훈련을 실시하며, 안전보건경영시스템 운영에 참여하기 위해 각자의 책임과 역할을 성실히 수행한다.

안전보건경영 의사결정 체계



체계적 안전문화 로드맵

비에이치는 안전문화를 전자부품 제조 산업을 영위함에 있어 가장 근본적인 요소로, 이를 위해 예외 없는 'Safety First'를 제정 및 선언하였습니다. 안전 담당부서는 소통과 공감을 통한 사람 중심의 안전이라는 가치관을 공유하고, 안전에 대한 책임감과 안전의식을 고취해 조직적인 안전문화 활동을 강화함으로써 주도적인 변화를 유도하며, 안전문화를 내재화하고 지속적으로 데이터를 관리해 단계적인 안전문화를 정착시키고자 합니다. 사고 예방 및 안전문화 수준 향상을 위해 '열린 소통', '관리강화', '기본준수' 중심의 활동을 전개하고 있습니다.



- 리더십 전환을 통한 밀착관리
- 소통/공감 다각화
- 행동중심 안전관리 도입



- 책임인지 및 역할 수행
- 준수의식 측정 시스템 도입
- 조직 별 주도적 활동 전개



- 행동안전/위험성평가 내재화
- 안전문화 수준평가 운영
- Data기반 지속적 변화 관리

☐ 체계적 안전문화 로드맵

1) 산업안전보건위원회 운영

- 사업장의 안전과 보건 문제에 대하여 노동자와 사용자 간 상호 이해 및 협력 도모

2) 협의체 구성 및 운영

- 도급인과 수급인을 구성원으로 협의 및 의결, 합동점검, 순회점검, 안전보건교육 실시

3) 공생협력 프로그램 운영

- 도급인과 수급인이 공동으로 위험성평가, 기술지원 활동 등을 통해 사업장 개선하는 프로그램

☐ 중대재해 근절 프로젝트

법규	- 안전 업무 위임 기준 검토 - 중대재해 위험 요인 분석	→	명확한 대응
임직원/협력사	- 안전 의식 교육 - 안전 캠페인, 소통 활동	→	안전의식 고취
작업/설비	- 잠재 위험 발굴, 개선 - 사고 분석, 위험요인 개선 - 관리 사각지대 사고 예방 - 고위험 리스크 예방, 개선 - 상시 모니터링 시스템 구축 - 위험성 평가 재검토, 개선	→	중대재해 근본원인 제거
절차/기준	- 환경/안전보건 상별 구체화 - 비상 시나리오 관리, 훈련 - 임원 및 조직 안전 프로세스 운영 - KOSHA-MS 인증	→	안전관리 절차 재정비
안전관리 조직	- 안전관리 조직 및 인력 역량 개선 - 안전 정보 프로세스 업그레이드 - 환경/안전보건 시스템 운영	→	안전관리 비상대응 역량 강화

책임감 있는 안전보건

안전보건 상별 절차서 구체화	전사 안전 강화 활동
- 상별 절차서 내 부서별 책임과 권한 명확화 - 징계 대상 사고 범위 구체화	- 현장 안전 활동 기준 확대 - 경영진 안전활동 추진 - 경영진 안전제일 의지 전달 - 사고 책임의식 고취 - 안전점검 Checklist 활용 및 Re-Check 문화 - 주요 안전 사고 사례 및 대응 방안 교육

안전보건 위험 관리 프로세스

작업 파악	위험성 평가	대책 수립
- 모든 작업 포함 - 수작업 중심 세분화	- 빈도 x 강도 - 현장 실사 및 평가	- 제거, 격리, 관리, 보호구 등 - 대책 보완 및 업무 분장
근로자 교육	실행 및 점검	성과 측정 및 지속 개선
- 신규 입사자 교육 - 정기 안전보건 교육 (온/오프라인)	- 현장 순회 점검(정기/수시) - 위험성 평가 준수상태 확인	- 준수 여부 관리 - 신규, 정기, 수시 제정

안전 리스크 예방 활동

잠재위험 발굴과 개선활동	사고분석을 통한 위험 요인 제거	관리 사각지대 사고 예방
- 잠재 위험 발굴, 개선을 위한 부서별 활동 참여 유도 - 잠재 위험 발굴 캠페인	- 안전사고 현황 분석 (원인, 유형별 / 장소, 부서별) - 고위험 공정 집중 관리 - 부서별 사고 사례 교안 활용	- 법적 책임 있는 관리대상 현황 파악 - 관리 강화 계획 수립 및 이행
고위험 작업 환경 개선	상시 모니터링 시스템 구축	위험성 평가 재검토
- 고위험 작업 현황 파악 - 잠재적 위험 작업 현황 파악 - 리스크 개선 활동 전개	- 상시 모니터링 적용 대상 설비 관리 - 설비 운영 계획 구축 (CCTV 등)	- 위험성 평가 현황 파악, 시스템 등록 - 작업 위험성 평가 지침 제정 및 개정(신규 포함) - 표준작업절차서 제정 및 개정 - 위험요인 개선 등 현장 개선 실시

사외 협력사 안전보건 점검

비에이치는약품 공급업체, 폐수처리 위탁업체, 약품 업체 등 사외 협력업체 8개사를 대상으로 정기적으로 안전보건 점검을 실시하고 있습니다.

해당 협력사를 대상으로 신규 인원 채용시 산업안전보건법 및 직무스트레스 예방 교육 실시 여부 중대재해처벌법 관련 사항, 성위험성평가, 안전보호구 점검, 방독마스크 관리 사항, 소화기 등 안전 시설, 기구 상태 점검과 화학물질관리 사항 등 정밀 점검을 실시하고 있습니다, 현장 개선사항 발굴 시 개선조치를 하고 있습니다.

업체명	불합리 건수	개선조치완료 건수
A사	10건	10건(100%)
B사	3건	3건(100%)
C사	3건	3건(100%)
D사	6건	6건(100%)
E사	6건	6건(100%)
F사	6건	6건(100%)
G사	9건	9건(100%)
H사	4건	4건(100%)

※ 국내 사업장 기준으로 작성

안전 교육

비에이치는 안전문화 정착을 전 직원 안전 교육, 관리 감독자 특별 교육, 법정 교육 등 다양한 교육을 통해 안전 관리에 대한 지식을 공유하고 있으며, 계층별 안전 의식 교육을 진행하여 안전 의식을 고취하고 있습니다.

법정교육	역량 교육	인증 교육
정기 안전 보건 교육, 관리 감독자 교육, 수시 채용 시 교육 특별 안전 교육, 작업 변경 시 교육	전 임직원 대상 안전의식 교육	안전 전문 인력 양성, ISO 내부 심사원, 선임 심사원 교육

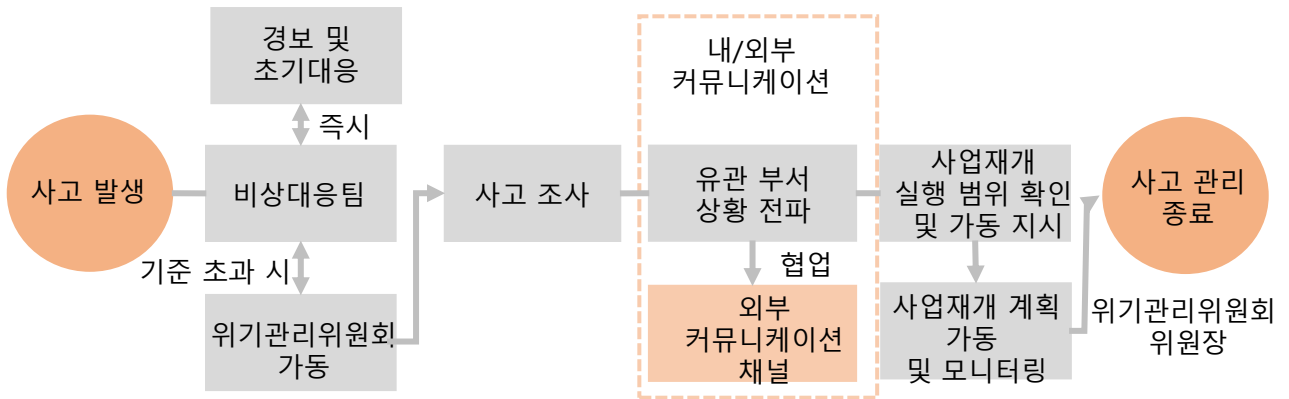
비에이치 안전/보건/유해화학물질 교육현황(2022년)

교육 내용	이수 임직원 수	1인당 교육 시간	총 교육 시간
입사 시 교육	1,495	8	11,960
정기안전보건교육	2,182	12	26,184
특별안전보건교육	192	16	3,072
관리감독자 교육	92	16	1,472
유해화학물질관리자 교육	6	32	192
유해화학물질취급자 교육	44	16	704
안전보건 관리책임자 교육	2	6	12
안전/보건관리자 직무교육	6	34	204
소방안전관리자 직무교육	2	4	8
환경기술인 교육	3	28	84
KOSHA-MS 내부심사원 교육	20	2	40

※ 국내 사업장 기준으로 작성

비상대응체계 및 프로세스

비에이치는 비상대응체계 운영을 통해 긴급상황 발생을 대비하고 있습니다. 신속하고 효과적인 비상대응을 위한 24시간 비상대응 조직을 운영하여 비상 시 초기 대응으로 피해 확산을 방지하고 있습니다. 비상상황 발생 시 위기관리위원회를 소집하고 있으며, 관련 사항을 위기관리위원장에게 보고하고 있습니다. 비에이치는 화재, 화학물질 누출 등 산업 재해, 안전 사고 및 지진, 태풍과 같은 자연 재해 등으로 비상 대응 상황을 구분하여 상황 별 시나리오 및 비상 대응 절차를 수립하였습니다. 또한 체계적인 사고 관리를 위해 비상대응, 위기관리, 사업재개 관리 체계를 운영하고 있습니다.



사고별 비상대피훈련 운영

비에이치는 사업장에서 발생하는 사고에 신속하게 대응하기 위해 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하여 비상대응체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 시나리오를 기반으로 비상 대응 훈련을 시행, 평가하고 있습니다.

피난 안내도 근무지별 최단 거리 출구 및 집결지 위치 안내	비상 상황 훈련/교육 지역 소방서 합동 소화 훈련, 인원 통제 훈련, 교육	집체 교육 집결지 위치 또는 교육장에서 비상 대피 교육 및 보고 방법 안내
피난 안내도 사진		

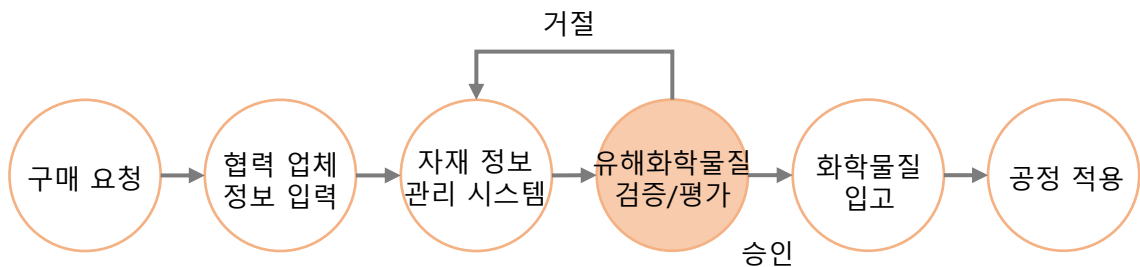
사내 화재 예방 활동 강화

비에이치는 사업장에서 발생하는 사고에 신속하게 대응하기 위해 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하여 비상대응체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 시나리오를 기반으로 비상 대응 훈련을 시행, 평가 하고 있습니다.

내용	화기취급작업 안전관리 강화	화재예방점검 SHEET 관리 강화	잠재적 위험요소 발굴
운영 방안	- 사전통지 미 실시 시 작업금지 조치 - 안전보호구 미착용 시 작업 중지 조치 - 화재감시인 현장 입회 주기적 확인	- 주기적인 화재예방 SHEET UPDATE - 공용부분 화재예방점검 SHEET 추가설치 - SHEET 각 A,B,C조 관리감독자 신규지정	- 개인 전열기구 사용금지 - 건축물 內 설치전선 화재 위험요소 확인 - 수변전실 및 분전반 화재 위험요소 확인

유해화학물질 관리

비에이치는 안전, 보건, 환경 방침을 바탕으로 엄격한 화학물질 관리 정책을 운영하고 있습니다. 법정관리자를 통해 비상상황 위해관리계획, 공정안전관리, 사고 대비 물질 위해관리계획 등을 점검, 평가하고 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 공정개선을 통한 화학물질 사용 저감 활동을 하고 있으며, 오염물질 배출을 최소화하여 건강 위협 요소를 없애기 위해 노력하고 있습니다. 비에이치는 유해화학물질 사용과 관리에 대한 국내외 규제를 준수하고 제품을 생산하고 있습니다. 모든 신규 화학물질을 대상으로 화학물질 함유 여부를 분석하여, 평가 및 집중관리를 하고 있습니다. 화학물질 취급 안전 강화를 위해 안전 운전 절차서, 비상 조치 계획서 등 절차를 개선하며, 장비 개선을 위한 대응활동을 전개하고 있습니다. 안전 생활화, 누출 점검 방어선 구축, 협력사 인력 전문화, 비상 연락수단 구축 등 예방 활동 노력을 적극적으로 추진하고 있습니다.



☞ 유해화학물질 검사 중점 관리 항목

구분	항목
설치검사	사업장 개요, 배관설비, 안전밸브, 검지·경보설비, 긴급차단설비, 비상전력설비, 통신설비, 피해저감 시설 등 61항목
정기검사	유해화학물질 허가증, 실적보고서, 취급시설 검사서, 장외영향평가 결과서, 배치도, 법정교육, 점검일지 등 17항목
현장점검	유해화학물질 취급시설 안전밸브, 배관 등에 관한 안전조치 및 누출감지설비, 피해저감시설, 피난시설, 배출시설 운영상태 등

•참고법규 : 유해화학물질 취급시설의 설치·정기·수시검사 및 안전진단의 방법 등에 관한 규정 제7조

☞ 건강 관리

비에이치는 건강을 위협하는 요소가 없는 안전하고 쾌적한 사업장을 만들자는 목표 아래 법적 관리 항목 외 잠재적인 건강 위험 요인을 발굴하고 개선하고자 다양한 건강 증진 프로그램을 지원하고 있습니다. 근골격계 질환 발생 예방 및 심화 방지를 위해 매년 건강검진에 근골격계 증상 문진표를 포함해 대상자를 선정, 관리하고 있습니다. 통증 호소자와 관리대상자에 대한 상태를 지속적으로 모니터링하고 건강관리 교육자료를 배포하여 안내합니다. 비에이치는 임직원의 업무 효율성을 높이고 더 건강하게 업무 할 수 있도록 매년 건강 증진 프로그램을 운영하고 있습니다.

ESG 안전보건경영 DATA

□ 재해자(Fatality) 수

구분	단위	2022	2021	2020
Fatality(합계)	명	3.00	1.00	3.00
- Fatality(구성원)	명	3.00	1.00	3.00
- Fatality(협력사)	명	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 근로손실재해율(Loss Time Injury Frequency Rate)

구분	단위	2022	2021	2020
총 근로시간(합계)	시간	3,157,440	3,106,752	3,125,760
- 총 근로시간(구성원)	시간	3,157,440	3,106,752	3,125,760
- 총 근로시간(협력사)	시간	-	-	-
근로손실재해건수 LTI(합계)	건수	3.00	1.00	3.00
- 근로손실재해건수 LTI(구성원)	건수	3.00	1.00	3.00
- 근로손실재해건수 LTI(협력사)	건수	-	-	-
근로손실재해율 LTIR(합계)	백만근로시간당 건수	0.95	0.32	0.96
- 근로손실재해율 LTIR(구성원)	백만근로시간당 건수	0.95	0.32	0.96
- 근로손실재해율 LTIR(협력사)	백만근로시간당 건수	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

ESG 안전보건경영 DATA

□ 총기록재해율(Total Recordable Incident Rate)

구분	단위	2022	2021	2020
총기록재해건수 TRI(합계)	건수	3.00	1.00	3.00
- 총기록재해건수 TRI(구성원)	건수	3.00	1.00	3.00
- 총기록재해건수 TRI(협력사)	건수	-	-	-
총기록재해율 TRIR(합계)	백만근로시간당 건수	0.95	0.32	0.96
- 총기록재해율 TRIR(구성원)	백만근로시간당 건수	0.95	0.32	0.96
- 총기록재해율 TRIR(협력사)	백만근로시간당 건수	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 작업성질환발생율(Occupational Illness Frequency Rate)

구분	단위	2022	2021	2020
직업성질환 발생 건 수(구성원)	건수	-	-	-
직업성질환 발생율 OIFR(구성원)	백만근로시간당 건수	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 통합 근로자 재해율

구분	단위	2022	2021	2020
도급인과 수급인 통합 재해율	백만근로시간당 건수	0.95	0.32	0.96

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 구성원 산업재해율

구분	단위	2022	2021	2020
구성원 산업재해율	%	0.20	0.07	0.20

※ 국내 사업장 기준으로 작성

ESG 안전보건경영 DATA

□ 공정안전

구분	단위	2022	2021	2020
비계획가동손실율	%	-	-	-
공정안전 사고율(Tier1)	백만근로시간당 건수	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 산업안전교육

구분	단위	2022	2021	2020
산업안전교육시간	시간	35,880.00	35,304.00	35,520.00
인당 산업안전교육 시간	시간	24.00	24.00	24.00

※ 국내 사업장 기준으로 작성

2022 비에이치 인재경영 보고서



인재경영

비에이치는 인권과 다양성을 존중하며, 모든 임직원이 평등하고 포용적인 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 지원합니다. 또한 지속적인 교육과 균형 있는 업무 스케줄을 제공하여 임직원들의 역량을 향상시키고, 창의적인 아이디어와 능력을 키우는데 노력하고 있습니다. 이 모든 노력은 임직원들이 행복하고 만족스러운 회사 문화를 경험할 수 있도록 하는데 목표를 두고 있으며, 임직원들의 성장과 성공을 함께 이루어가는 가치 있는 회사를 만들어 나가겠습니다.

인재경영미션

1. 인재상



기본적인 원칙과 규칙을 준수
하고, 조직의 안정성과 신뢰를
구축하는 사람



올바른 가치관으로 자신의
희생, 봉사를 통해 조직과
사회에 기여할 줄 아는 사람

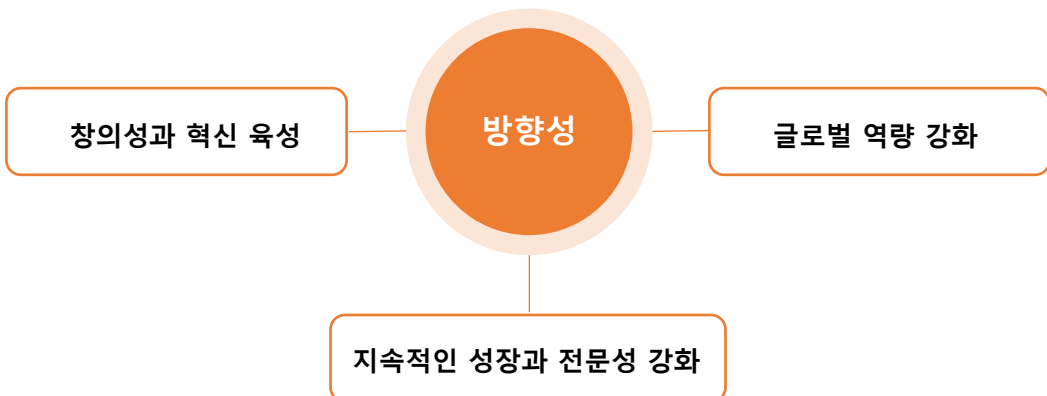


변화를 두려워하지 않고,
조직과 사회에 활력을 주는
창조적으로 도전하는 사람

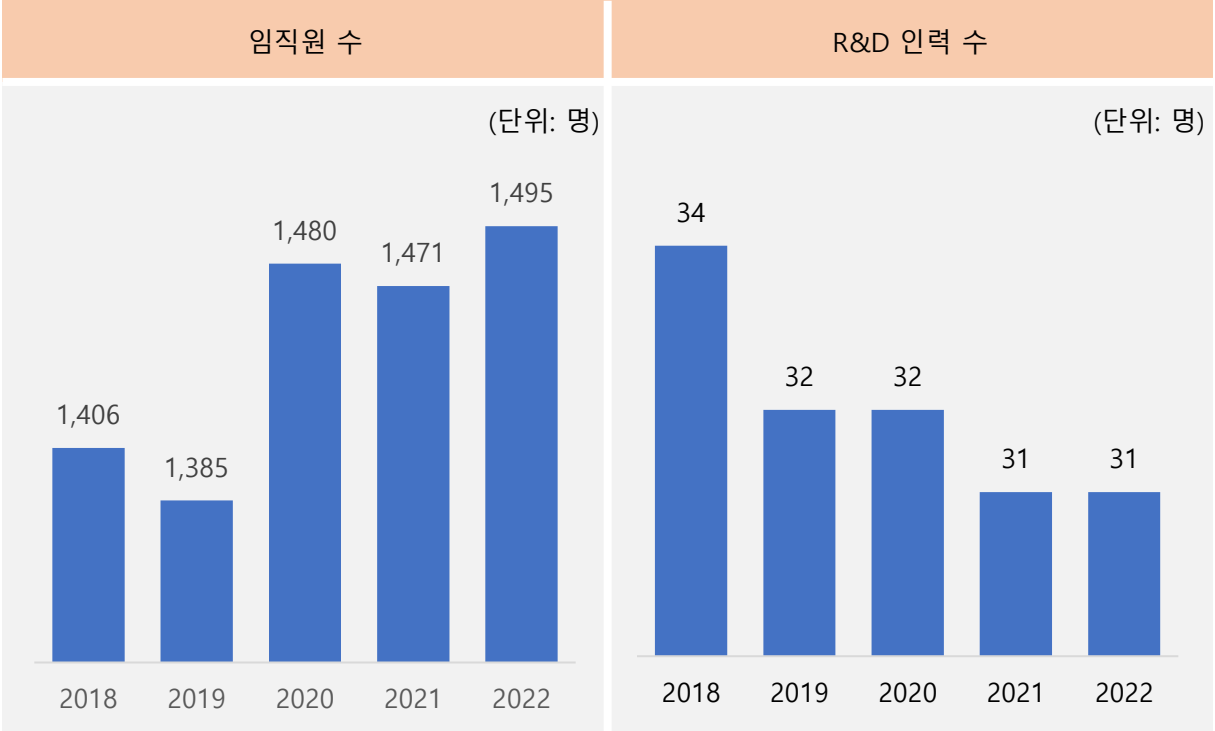
2. 인재경영미션

[Global Leading No.1 인재육성]

3. 인재육성 방향성



임직원 수



참고: 국내 사업장 기준

구성원 다양성 강화

비에이치의 모든 구성원 및 관계자는 인간으로서 존엄과 가치, 근로 제공과 관련해 행복을 추구할 권리를 보유하고 있습니다. 모든 구성원이 성별, 인종, 학력, 종교 등의 이유로 차별이나 불이익을 받지 않고 적성과 역량에 따라 업무를 수행할 수 있도록 제도적인 장치를 마련하겠습니다.

비에이치는 구성원들의 다양성 증진을 위한 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한 임직원들의 더 나은 근무 환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

공정한 고용 기회

비에이치는 공정한 채용 절차를 통해 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하고 있으며, 이를 통해 채용 시장에서 청년 고용에 대한 사회적 책임을 다하고 있습니다. 공개채용 제도는 직무 특성과 공정성을 기반으로 비에이치만의 프로세스를 적용하고 있습니다.

장애인 연계고용 제도

장애인, 국가유공자 등 취업보호대상자 채용을 위한 노력도 함께 하고 있으며, 장애인 연계고용 제도를 활용해 간접적으로 장애인 채용 업체를 지원하고 있습니다. 또한, 해외 사업장에서는 다국적 인재 채용을 통해 글로벌화 및 사업국 현장에서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

포용적인 문화 조성

조직 내에서 다양성을 존중하고 인정하는 문화를 조성합니다. 각 구성원이 자신의 아이덴티티를 자유롭게 표현하고 차별 없는 환경에서 일할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재육성

1) 인재육성 교육 시행

비에이치는 관심, 신뢰, 투명이라는 기업문화를 바탕으로 건전한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 모든 구성원들을 대상으로 매년 성희롱 예방교육, 장애인 인식개선교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 시행하고 있으며, 직무핵심 역량을 강화하기 위해 개인별 맞춤 교육도 진행하고 있습니다. 앞으로도 다양한 교육 프로그램을 통해 임직원 간 신뢰와 이해를 높여 건강한 조직문화를 정착시키고, 임직원 개개인의 윤리의식을 함양할 수 있도록 노력하겠습니다.

인재 육성 방향성

혁신 인재 확보 및 핵심 역량 강화를 통한 지속가능한 성장 추구

업무 특성에 맞는
역량 개발

현업 주도의 운영

공정한 평가

미래 인재 확보

비에이치 인재육성 프로그램

직무 전문성 프로그램

리더십 프로그램

신입/경력 입사자
교육

직무 전문가 교육

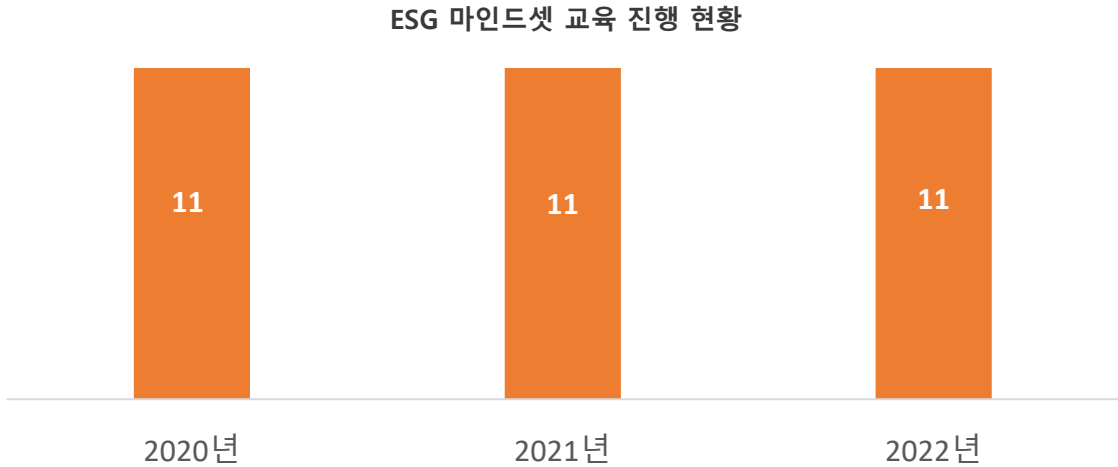
사내 강사 교육

리더십 교육(임원, 팀장),
계층별 역할 강화 교육

인재육성

2) ESG 마인드셋 교육 진행

비에이치는 매달 진행하는 '열린 소통의 장'을 통하여 ESG 마인드셋 교육을 진행하고 있습니다. ESG의 개념과 중요성을 이해하고, ESG관련 이슈에 대해 조직 내부에서 협력하고 지식을 공유하여 모든 임직원들이 함께 학습하고 발전할 수 있도록 돕고 있습니다.



※ 2020년~2022년 코로나19로
뉴스레터 등 온라인 교육으로 대체함

조직문화개선

비에이치는 함께 일하고 성장하는 동안 조직 내에서 긍정적인 에너지와 협력을 기반으로 한 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 다양성과 포용성을 존중하며, 개방적인 의사소통과 리더십의 역할을 강화하여 모든 구성원들이 자신의 역량을 최대한 발휘하고 동료들과 협력할 수 있는 문화를 구축하고 있습니다.

비에이치는 더 나은 조직문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력할 것이며, 모든 구성원들이 자신의 역할을 자랑스럽게 느끼고 조직의 성과에 기여할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

열린 소통의 장 개최

비에이치는 매달 열린 소통의 장을 개최하여 상하간 소통 활성화를 통한 조직문화 유연성 확보에 앞장서고 있습니다



<자사 소식 공유>

사내의 다양한 이벤트와 임직원의 경사를 공유하며 임직원 간의 소통을 다방면으로 활성화하고 있습니다.



<우수사원 시상>

우수사원 시상으로 함께 근무하는 동료의 우수 사례를 공유하며 상하 및 동료 간의 교류를 하고 있습니다.



<해외 법인 소식 공유>

베트남, 중국 등 해외 법인의 소식을 주기적으로 공유하여 글로벌 비에이치를 위한 소통을 추구하고 있습니다.

열린 소통의 장 진행 현황



※ 2020년~2022년 코로나19로
열린 소통의 장을 뉴스레터로 대체함

□ 임직원 구성원 현황

구분	단위	2022	2021	2020
범주별 인원수 (합계)	명	1,495	1,471	1,480
범주별 인원비율 (총인원)	%	100%	100%	100%
- 구성원수(기간의 정함이 없는 근로자)	명	1,269	1,258	1,162
- 구성원 비율(기간의 정함이 없는 근로자)	%	85%	86%	79%
- 구성원수(기간제 근로자)	명	226	213	316
- 구성원 비율(기간제 근로자)	%	15%	14%	21%
- 구성원수(남성)	명	1,008	1,016	1,008
- 구성원 비율(남성)	%	67%	69%	68%
- 구성원수(여성)	명	487	455	472
- 구성원 비율(여성)	%	33%	31%	32%
- 구성원수(남성 관리직)	명	242	245	238
- 관리직 비율(남성)	%	86%	89%	87%
- 구성원수(여성 관리직)	명	39	31	35
- 관리직 비율(여성)	%	14%	11%	13%
- 구성원수(남성 임원)	명	15	14	14
- 임원 비율(남성)	%	100%	100%	100%
- 구성원수(여성 임원)	명	-	-	-
- 임원 비율(여성)	%	0%	0%	0%
- 구성원수(30세 미만)	명	367	415	522
- 구성원 비율(30세 미만)	%	25%	28%	35%
- 구성원수(30~50세)	명	1,045	982	893
- 구성원 비율(30~50세)	%	70%	67%	60%
- 구성원수(50세 이상)	명	83	74	66
- 구성원 비율(50세 이상)	%	6%	5%	4%

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 신규 채용 임직원 구성 현황

구분	단위	2022	2021	2020
신규채용자 수 (합계)	명	385	398	360
신규채용자 비율(합계)	%	100%	100%	100%
- 신규채용자 수 (30세 미만)	명	157	187	236
- 신규채용자 비율 (30세 미만)	%	41%	47%	66%
- 신규채용자 수 (30~50세 미만)	명	222	208	124
- 신규채용자 비율 (30~50세 미만)	%	58%	52%	34%
- 신규채용자 수 (50세 이상)	명	6	3	-
- 신규채용자 비율 (50세 이상)	%	2%	1%	0%
- 신규채용자 수 (남성)	명	252	297	267
- 신규채용자 비율 (남성)	%	65%	75%	74%
- 신규채용자 수 (여성)	명	133	101	93
- 신규채용자 비율 (여성)	%	35%	25%	26%

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 외국인 및 소수계층 현황

구분	단위	2022	2021	2020
자국민	명	1,393	1,387	1,433
외국인	명	102	84	47
장애인 구성원 수	명	7	7	5
장애인 비율	%	0.5%	0.5%	0.3%

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 육아휴직

구분	단위	2022	2021	2020
육아휴직 사용 직원 수(합계)	명	30	16	12
- 육아휴직 사용 직원 수(남성)	명	5	1	1
- 육아휴직 사용 직원 수(여성)	명	25	15	11
육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총수 (합계)	명	27	14	11
- 육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총수 (남성)	명	4	1	-
- 육아휴직 사용후 복귀한 직원의 총수 (여성)	명	23	13	11
육아휴직 복귀율	%	90%	88%	92%
- 육아휴직 복귀율 (남성)	%	80%	100%	0%
- 육아휴직 복귀율 (여성)	%	92%	87%	100%

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 노사위원회

구분	단위	2022	2021	2020
노사위원회 진행 수	회	4	4	4

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 교육 성과

구분	단위	2022	2021	2020
전사 인당 평균 교육시간	시간	16	16	16
- 인당 평균 교육시간(남성)	시간	16	16	16
- 인당 평균 교육시간(여성)	시간	16	16	16
- 인당 평균 교육시간(임원)	시간	-	-	-
- 인당 평균 교육시간(관리직)	시간	16	16	16
- 인당 평균 교육시간(생산직)	시간	-	-	-
- 인당 평균 교육시간(30세 미만)	시간	16	16	16
- 인당 평균 교육시간(30~50세 미만)	시간	16	16	16
- 인당 평균 교육시간(50세 이상)	시간	16	16	16
총 교육 시간	시간	4,768	4,704	4,672
- 총 교육 참여 인원	명	298	294	292
- 전사 인당 평균 교육 금액	원	77,465	72,548	78,435

※ 국내 사업장 기준으로 작성

2022 비에이치 공급망 ESG 보고서



공급망 ESG

비에이치는 장비, 소재, 부품 등 협력사와 조화로운 성장을 추구하며, 안정적인 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 협력사의 성장이 곧 비에이치 성장으로 이어진다는 같이의 가치를 이해하고, 협력사 역량 강화를 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 공급망 선정과 평가 등 모든 단계에서 ESG 측면의 지속가능성을 고려하고 있으며, 공급망 리스크를 관리하여 함께 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

공급망 관리 전략



- ESG 기반의 공급망 선정 및 평가
- 기술, 경영, 교육, 금융 지원
- 분쟁광물 점검 및 실사
- 공급망 근로환경 리스크 관리
- 공정거래 문화 조성
- 공급망 환경영향 저감 활동 지원

협력사 선정 및 평가

비에이치는 협력사 선정과 평가, 관리 등 모든 단계에서 ESG 경영 원칙을 적용하여 공급망 리스크를 관리하고, 함께 협력하여 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 핵심 공급망 현황과 동향을 파악하고, 정기적인 공급망 ESG 평가를 통해 고위험 공급망을 식별, 관리하고 있습니다. 신규 공급망 선정과 평가에 ESG 측면의 요소를 고려하고 있으며, 매출, 규모, 대체 불가능성, 핵심 기술 제공, 가격 경쟁력 등을 다각도로 분석하여 전략적 협력사를 선정, 관리하고 있습니다. 비에이치 협력사는 신용등급 및 환경, 안전보건 적격성 평가 등을 통한 실사, 기술, 품질, 가격, 납기, 협력 등 기준으로 정기 평가를 실시하여 리스크를 분석하고 협력사 관리 전략에 반영하고 있습니다. 또한 공정하고 투명한 거래를 위한 내부 기준을 수립하여 적극적인 모니터링과 실사를 통해 공급망 ESG 리스크를 식별하여 책임 있는 공급망 관리 활동을 추진하겠습니다.

협력사 관리 프로세스

신규 등록 평가	정기 평가	평가 결과 관리
- 신용도 등 재무정보 평가 - 제품 평가 및 업체 실사 - 인권, 노동, 환경, 안전 검토	- 실적 평가 - 거래 실적, 사고 등 평가	- 평가 결과 취합, 관리 - 품질 평가 관리 및 모니터링
협력사 분석 및 리스크 분석	인권, 노동, 환경, 안전 평가/감사	모니터링, 피드백 및 조치

협력사 행동규범

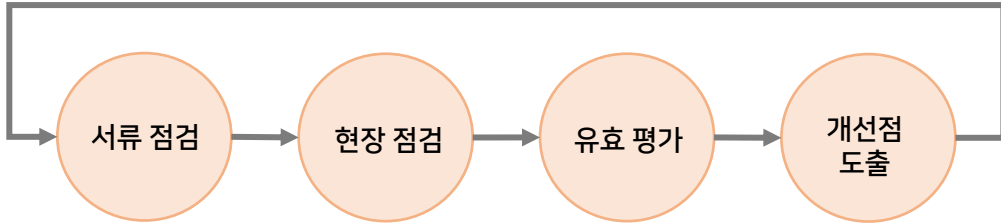
비에이치는 거래를 위해 계약을 체결하는 모든 협력사에 대해 행동규범 준수를 요구하고 있습니다. 행동규범에 대한 협력사의 이행가능성을 확인, 검토하고 있으며, 매년 신규, 기존 협력사를 대상으로 윤리경영 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사는 해당 교육과정을 통해 윤리경영 가이드를 제공받고 있으며, 비에이치의 행동규범을 준수하고 윤리경영을 실천한다는 윤리경영 실천 서약서를 제출합니다.

윤리경영	인권 및 노동	환경 경영
부정부패 방지, 정보 공개, 제보자 보호 및 보복 금지, 정보보호, 공정 거래 및 세무 등	강제 근로 금지, 아동 근로 금지, 미성년 근로자 보호, 임금 및 복리후생, 근로시간 관리, 인도적 대우, 차별 및 괴롭힘 방지 등	환경경영시스템 구축, 유해 화학물질 관리, 폐기물 관리, 폐수 관리, 대기 오염 물질 관리
안전보건	경영시스템	
안전보건경영시스템 구축, 비상 상황 대비, 육체적 과중 업무 통제 산업 재해 및 질병 예방, 위험 파악 및 관리, 보건 관리	경영시스템 구축, 리스크 점검, 교육 및 소통, 고충처리제도 운영, 규범 준수	

원부자재 공급망 점검 및 개선 프로세스

비에이치는 원부자재 공급 협력사의 유해물질 사용을 예방 관리 하기 위해 협력사의 교육, 점검, 관리 등 기본적인 운영체계와 사고 발생 시 이력을 확인할 수 있는 대응 체계를 점검하고 모니터링 하고 있습니다. 현장 점검을 통해 도출된 관리 우수 사례를 협력사에 공유하여 원부자재 공급망 유해 물질 관리 역량을 높일 수 있도록 체계적으로 지원할 계획입니다.

재평가



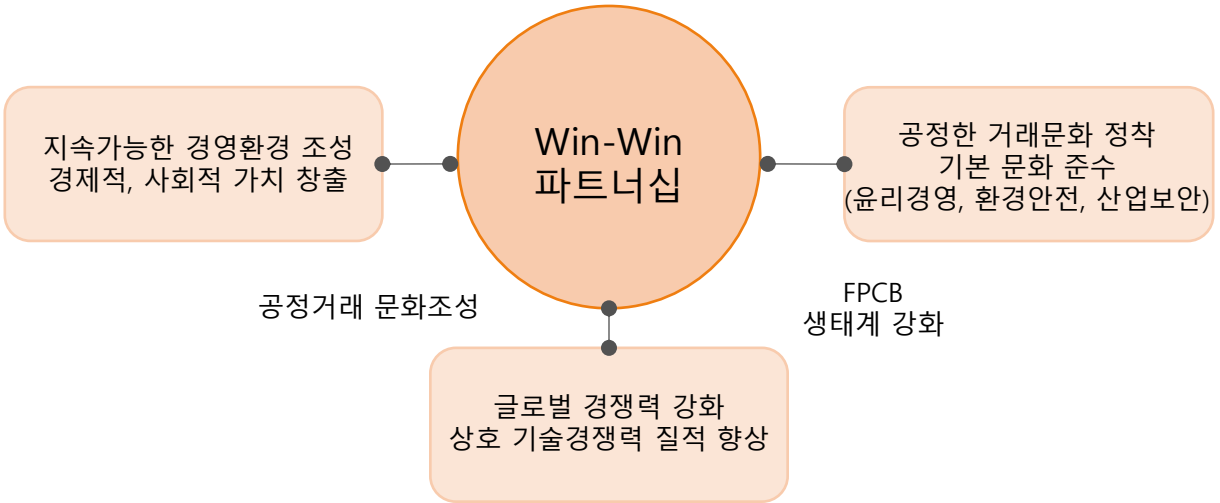
동반성장

비에이치는 구매 담당 센터를 통해 동반성장 정책, 협력사와의 소통업무를 구매 업무와 통합하여 운영하고 있습니다. 공정거래 준수, 협력사의 환경, 안전보건 영향 관리를 전담 부서가 담당하여 지속가능한 동반성장을 추진하고 있습니다.

동반성장 추진 체계

글로벌 경쟁력 강화	공정한 거래 문화 정착	지속가능한 경영환경 조성
상호 기술 경쟁력 질적 향상	환경안전, 안전보건, 윤리경영 기본 공정 문화 준수	경제적, 사회적 가치 창출
IT 생태계를 강화하는 Global No.1 Leading 동반성장 파트너		

지속가능한 동반성장 추진 전략



동반성장 프로그램

기술 지원	경영 지원	교육 지원	커뮤니케이션
보유 기술 공유 협력사 신기술 개발 지원	제조, 품질 역량 강화 경영 컨설팅	동반성장 CEO 세미나 기술 아카데미	정기 소통 프로그램 환경, 안전보건 소통
기술 경쟁력 강화	품질 경쟁력 확보	교육 프로그램 지원	잠재적 리스크 관리



협력사 방문을 통한 소통 강화

구매담당자 또는 상생 협력 담당자가 협력사를 직접 방문해 협력사의 목소리를 듣고 개선사항에 대해 피드백을 하고 있습니다.



동반성장협의회

비에이치는 분야별 핵심 역량을 보유한 협력사와 동반성장협의회를 운영하고 있으며, 협의회 회원사와 정기적인 분과위원회 및 동반성장데이를 개최해 소통 채널을 강화하고 있습니다.

ESG 공급망 ESG DATA

□ 협력사 현황

구분	단위	2022	2021	2020
전체 협력사(1차)	개사	12	12	12
중점 협력사(1차)	개사	4	4	4
고위험 협력사(1차)	개사	4	4	4
신규 협력사	개사	-	-	-
구매금액	백만원	65,701	55,141	37,036

※ 국내 사업장 기준으로 작성되었으며, 소재 공급망 관련 협력사로 작성됨

□ 협력사 ESG 리스크 관리

구분	단위	2022	2021	2020
ESG 리스크 평가 협력사 수	개	12	-	-
개선 조치 이행 협력사 수	개	-	-	-
개선 조치 이행 협력사 비율	%	-	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성되었으며, 소재 공급망 관련 협력사로 작성됨

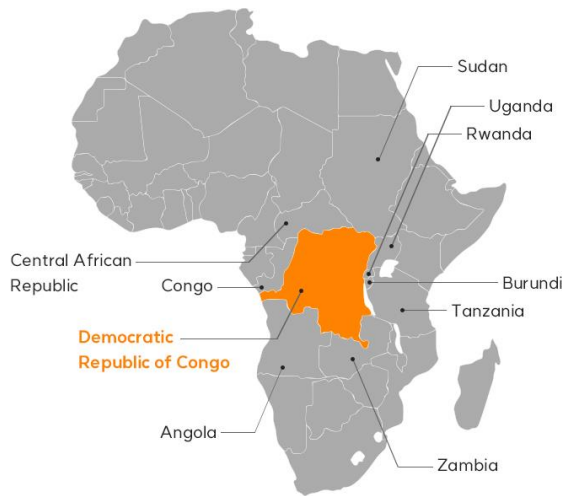
2022 비에이치 분쟁광물 관리 보고서



분쟁광물 관리

비에이치는 아프리카 분쟁지역 광물 채굴 시 발생하는 인권 침해, 환경 파괴 등의 이슈를 개선하고자, 분쟁광물 사용 금지에 적극 동참함으로써 책임 있는 공급망 관리 체계 구축과 사회적 책임을 다하도록 노력하고 있습니다. 비에이치의 제품에 사용된 광물이 OECD 실사 지침 (OCED Due Diligence Guidance)과 같은 국제 표준 및 지침을 기반으로 하여 윤리적이고 사회적으로 책임 있는 부품 조달을 위해 공급망 전반에 걸쳐 노력하고 있습니다.

분쟁광물 개요



분쟁광물은 콩고민주공화국과 그 주변 9개 국가에서 채굴되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐 금 등 4대 광물을 의미합니다. 대상국가는 콩고민주공화국을 포함해 수단, 우간다, 르완다, 브룬디, 탄자니아, 중앙아프리카, 콩고, 앙골라, 잠비아 10개 국가입니다. 해당 지역은 반군, 정부군 등 무장 세력이 광물의 채굴과 유통을 장악하고 있어 이를 통해 자금을 확보하고 분쟁을 지속하는 것으로 파악되고 있습니다. 이로 인해 인명피해 뿐만 아니라 광물채취 과정에서 지역 주민의 인권침해와 노동력 착취 등의 인권 문제를 초래하고 있으며, 환경오염 등의 사회적 문제도 야기하고 있습니다.

❏ 비에이치의 노력

비에이치는 해당하는 분쟁지역의 환경오염, 인명피해, 노동력 착취와 인권침해 등을 방지하기 위한 정책을 마련하고, 원재료의 구매단계부터 분쟁광물 사용을 배제하고 있습니다. 분쟁광물 미사용 체제 구축을 위해 OLED 실사 지침에 부합하는 분쟁광물 공급망에 대한 관리 프로세스를 수립하여, 이행하고 있습니다. RMI(Responsible Minerals Initiative)가 추진하는 분쟁광물 사용금지 활동들을 적극적으로 지지할 것입니다. RMAP(Responsible Minerals Assurance Process)에 의하여 인증을 취득한 제련소 및 정제소에서 공급한 분쟁광물을 제외하고 비윤리적으로 채굴되는 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다. 비에이치는 제품 내 분쟁광물 포함여부에 대해 미국 EICC(Electronics Industry Citizenship Coalition)의 분쟁광물 사용보고 질의서(Conflict Minerals Reporting Template)를 활용하여 철저하게 조사하며, 적법하고 윤리적인 유통 과정을 거친 제품을 제공한다는 기본방침을 수립하고 협력사 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 비에이치 임직원 및 협력사 교육을 통해 대내외 분쟁광물 규제법안 이해를 돕기 위한 노력을 하고 있습니다. 고객 및 협력사, 계열사, 전문 기관 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 통해 관련 동향을 예의주시하고 합리적인 대응활동을 실행하고 있습니다.

❏ 분쟁광물 관리

비에이치는 분쟁광물 관리를 위해 구매조직, 연구소와 연계된 관리 프로세스를 구축하였으며, 협력사와 함께 분쟁광물 관련 법률과 규제를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

1단계	2단계	3단계	4단계
분쟁광물 현황 조사	CMRT 작성/검토	실태조사	개선관리
분쟁광물 성분, 사용현황 조사	CMRT 자료 분석, 분쟁 광물 관리 대상 선정	협력사 서면, 현장 조사 원산지 현황 검증	분쟁광물 미 사용 공급처 변경, 미 인증 제련소 배제, 대체 원재료 개발 등

❏ 향후 계획

비에이치는 분쟁지역 내 무장세력과 연관된 광물 뿐만 아니라 인권침해, 환경파괴 등을 발생시키는 비윤리적 광물을 사용 하지 않기 위한 책임 있는 광물조달을 하도록 최선을 다하겠습니다. 공급망 실사 및 교육을 통해 분쟁광물 규제에 대한 인지도를 높여 자발적 대응이 될 수 있도록 하겠습니다.

2022 비에이치 사회공헌 보고서



사회공헌

비에이치는 지역사회와 상생을 도모하고 지역사회에 대한 기업의 책임과 역할을 정립하고, 사회적 가치를 창출하기 위해서 노력하고 있습니다.

사회 공헌 추진 전략

비전	Dream, Together, Sharing 지역사회 상생을 꿈꾸며, 사회 이슈를 해결하기 위해 하나로 모여, 사회공헌활동을 지속적으로 추진한다.		
중점분야	지역사회문제 해결	미래 인재 육성	구성원 자발적 참여
전략방향	지역사회 공헌 활동으로 사회적 임팩트 제고	사회문제 발굴과 해결에 집중	주도적이고 지속적인 사회공헌활동 전개
단기 방향성 (~2024년)	지역사회 이슈 발굴 및 지원 기반 조성	지역사회 교육격차 해소, 기회 제공	임직원 재능 나눔 기반 조성
중장기 방향성 (~2030년)	민관 협력을 통한 지역사회 이슈 지원 및 안전망 구축	지역사회 인재 육성, 문제 해소	업계 No.1 지역공헌 프로그램 운영

자발적인 사회공헌활동 참여

추진내역	세부내역
프로그램 구성 강화	- 지역 관공서 및 사회공헌 전문기관과 연계하여 다양한 프로그램 구성 - 기존 연 1회 활동 → 분기 별 1회로 프로그램 강화 - 참여인원: 사전 안내를 통하여 참여자 희망 접수 진행
홍보, 캠페인 활동 진행	- 환경 미화, 화재예방 홍보 등 캠페인 프로그램 운영 - 장시간 참여 불가인원 → 캠페인 참여 봉사활동 유도 - 분기 별 1회 활동 진행
기부 지원 활동 진행	- 분기별 기부단체를 통한 소외계층 지원활동 진행 - 관공서와 연계 지역사회 사업활동 지원

사회 공헌 프로그램

보육 시설 지원	- 보육 시설 대상 학습 기자재 지원 및 시설 개선 활동 전개 - 인프라 개선 프로그램 - 신체정서적 건강 회복 프로그램
다문화 가정 지원	- 다문화 가정 문화 체험 지원 - 학습 환경 개선 지원 - 동아리 활동 프로그램 지원 - ESG 감수성 향상 프로그램 지원
지역사회 지원	- 지역 사회 소통, 협력 확대 - 지역 공헌 프로그램 후원 - '춤추는 달팽이 도서관' 인프라 지원 - 긴급 돌봄 체계 구축 지원
소외계층 지원	- 주택용 소방시설 지원 - 연탄 및 생활물품 지원 - 겨울나기 지원 사업 지원 - 소외 계층 사진 촬영 지원
문화 공연 지원	- 음악 나눔으로 조화로운 삶, 따뜻한 사회를 만들어가는 국내 최고의 관현악단 베하필 하모닉의 정기 공연 지원

ESG 사회공헌 DATA

□ 사회공헌 활동

구분	단위	2022	2021	2020
사회공헌활동 비용	백만원	248.50	250.00	252.00
- 현금 기부금	백만원	233.00	235.00	252.00
- 현물 기부금	백만원	15.00	15.00	-
- 구성원 봉사시간 환산금	백만원	-	-	-
- 사회공헌활동사업비(경영비용)	백만원	0.50	-	-
봉사활동 시간	시간	96.00	-	-
봉사활동 참여 인원	건수	24.00	-	-

※ 국내 사업장 기준으로 작성되었으며, 2020~2021년 Covid19 상황으로 봉사활동 미 실시

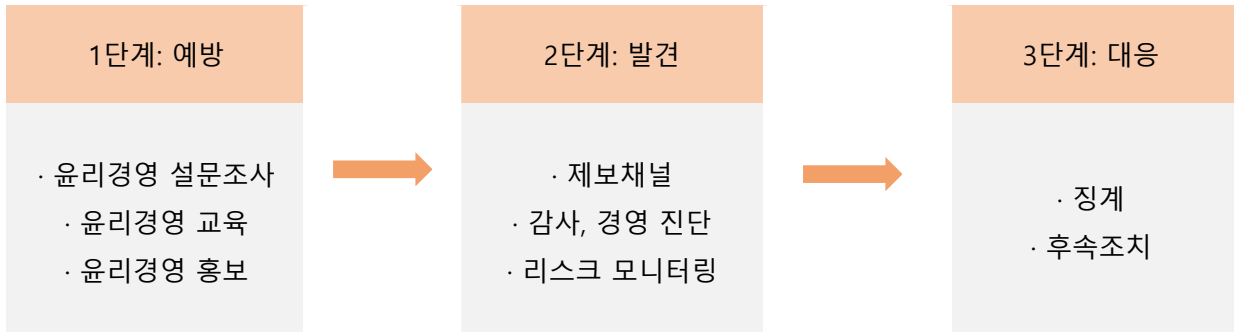
2022 비에이치 윤리경영 보고서



윤리경영

비에이치는 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 이해관계자의 신뢰 관계를 구축하고 기업의 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 임직원부터 협력사까지 윤리 경영을 강화하고 내재화 하고 있습니다. 윤리경영 전담 추진 조직은 회사 경영진으로부터 업무 수행의 독립성을 보장받고 있으며, 윤리 경영 관련 주요 사안에 대해서는 이사회에 정기 보고를 통해 경영활동에 투명하게 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 체계



윤리경영 운영 체계



윤리경영 운영

비에이치는 지속가능한 윤리경영을 위해 매년 리스크를 식별, 평가하고, 목표를 수립하여, 리스크를 예방, 개선할 수 있는 활동을 하고 있습니다. 윤리경영을 추진 과정에서 발생하는 사항들을 상시 모니터링하여 그 결과 윤리경영을 평가하고 지속 개선하고 있습니다.

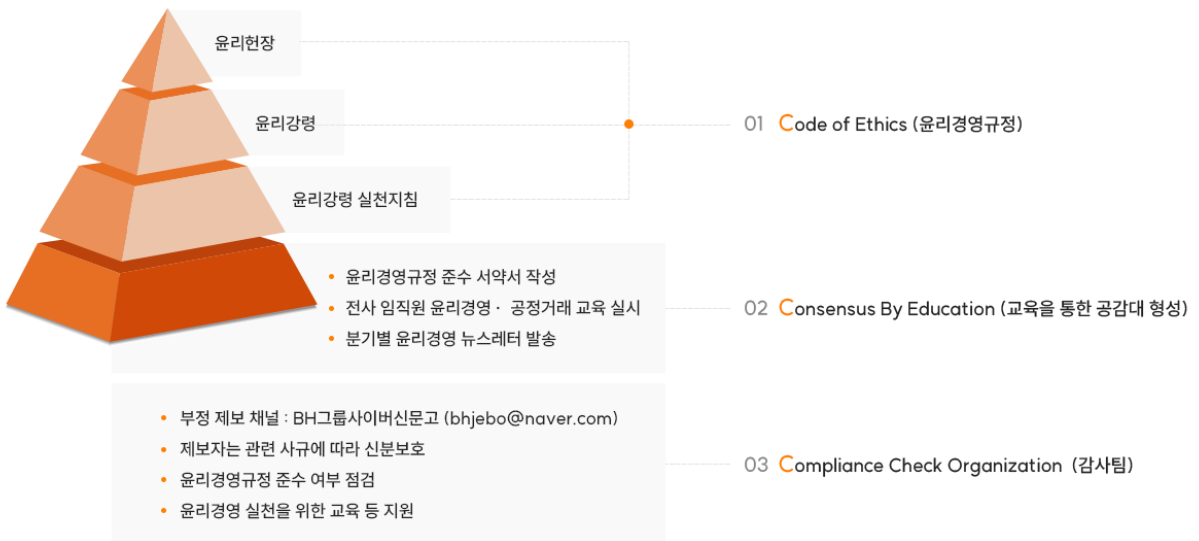
1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
윤리경영 리스크 식별, 평가	윤리경영 목표 수립	리스크 예방, 개선 활동	윤리경영 활동 모니터링 및 점검	윤리경영 평가 및 개선

비에이치의 윤리경영규정

비에이치의 경영 철학이자 행동 원칙인 BH Way를 토대로 임직원이 지켜야할 올바른 행동양식과 가치판단의 기준으로 윤리 경영 규정을 수립하고, 구체적인 판단 기준을 제시한 실천지침을 마련하였습니다.

윤리경영규정은 1. 윤리헌장, 2. 윤리강령, 3. 윤리강령 실천지침 으로 구성되어 있으며, 윤리경영규정은 모든 경영활동에서 의사결정과 행동의 판단 기준으로 활용되고 있습니다.

윤리경영 실천 시스템



윤리경영 원칙

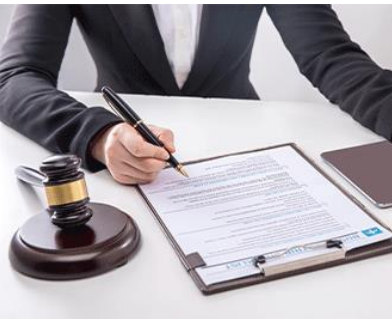
1. 사회적 책임



글로벌 기업으로서 지역사회가 요구하는 역할과 의무를 성실히 수행하며, 지역사회와의 조화와 협력, 공동 발전을 추구한다.

1. 고용 창출 · 유지를 위한 영속적인 기업활동을 위해 최선을 다한다.
2. 조세납부, 환경보호 등 사회적 의무를 성실하게 이행한다.
3. 기업의 사회적 책임의 일환으로 지역 사회봉사, 재난구호 등의 사회공헌활동에 적극적으로 참여한다.

2. 법규준수와 공정한 경쟁



국내 및 해외에서의 사업 및 영업활동 시 해당 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며, 문화나 관습 등 사회적 가치관을 존중한다.

1. 글로벌 기업으로서 국내/외 사업과 관련하여 해당 국가의 법규와 규범, 기초질서를 충실히 준수한다.
2. 상도의를 벗어난 부정한 방법으로 이익을 취하지 않는다.

3. 부패 방지와 공사 구분



공사를 명확히 구분하며, 자신의 직위를 이용하여 개인의 이익(증 · 수뢰, 이해상충, 사기, 공금 횡령 · 유용 등)을 도모하지 않는다.

1. 사사로운 감정과 이해관계를 배제하여 공정하고 투명하게 업무에 임해야 한다.
2. 거래회사로부터 직 · 간접적 금품, 특혜, 향응의 수수 등 일체의 부정행위를 하지 않는다.

4. 환경, 안전, 보건



각 국가별 환경 · 안전 · 보건 관련 법규를 준수하여야 한다.

1. 환경 · 안전 관련 기준의 철저한 준수로 안전하고 친환경적인 작업장을 만든다.
2. 사업장 내 무사고를 목표로 안전과 방재에 관련된 법령 및 수칙을 철저히 준수한다.
3. 전염병 유행 시 정부와 회사의 방역 관련 법규 및 지침사항을 철저히 준수한다.

5. 거래회사와의 상생



상호 신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 거래회사와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축한다.

1. 거래회사와의 거래가 상호 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
2. 거래회사와의 거래에서 입수된 정보는 관련 법규와 계약조건에 따라 보호한다.
3. 우월적 지위를 이용하여 거래회사에 부당한 요구나 영향력을 행사하지 않는다.
4. 거래회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적으로 거래를 한다.

6. 정보보호 및 지식재산권의 존중



직무 수행 중에 인지한 회사의 정보는 보안을 유지하고 타인의 지식재산권을 존중한다.

1. 건전한 정보화 문화를 선도하며 정보보호 대책 수립에 노력한다.
2. 회사의 지식재산권의 확보·유지에 노력하며 제3자에게 회사의 지식재산권을 제공할 때에는 회사의 사전허가나 승인을 득한 후 조치한다.
3. 제3자의 지식재산권을 존중하며, 고의로 이를 침해하거나 부정하게 사용하는 등 회사에 피해가 발생하는 행위를 하지 않는다.

■ 임직원 윤리의식 강화 프로그램

비에이치는 임직원의 윤리의식 강화를 위하여 전임직원을 대상으로 공통 기본 교육, 심화 교육, 조직 맞춤형 교육을 운영하고 있습니다. 공통 기본 교육은 윤리 경영의 중요성, 실천 가이드 등 사례 중심으로 진행하고 있습니다. 심화 교육은 업무 중 발생 가능한 윤리적 상황에 대한 교육을 진행하며, 토론 중심으로 진행하고 있습니다. 조직 맞춤형 교육은 조직 별 발생 가능한 잠재적인 비윤리 리스크를 분석하여 맞춤형으로 교육을 진행하고 있습니다.

온라인 교육	강의식 교육	토론식 교육
매년 온라인 교육을 통해 비윤리 사례 연구를 통해 윤리실천 공감대를 형성하고 있습니다. 윤리강령, 윤리강령 실천지침 중 임직원이 숙지 해야 하는 항목 중심으로 진행하고 있습니다. 영문, 중문, 베트남어로도 제작하여 해외 임직원까지 확대 교육하고 있습니다.	정기적으로 감사팀 주관 신규 입사자 및 현업 부서 대상으로 윤리규범을 업무에 적용하고, 내재화 할 수 있도록 주요 윤리적 상황에 대해 강의를 합니다.	매년 리더 주관 토론식 교육을 실시하여, 윤리적 의사결정 능력을 강화하고 실행력을 제고 합니다. 비윤리 리스크, 사례를 공유하여 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 최소화 하고자 하며, 윤리적 업무 수행의 근간으로 활용합니다.

협력사 공정거래 실천 프로그램

비에이치는 협력사 및 이해관계자의 거래에서 관련 법령을 준수하고 공정한 거래 환경을 조성하고자 내부 가이드라인을 제작해 정기적으로 유관부서 교육을 진행하는 등 지속가능한 협력사 공정거래 실천 프로그램을 운영하기 위해 노력을 기울이고 있습니다.

공정거래 문화 유지 및 확산

선제적인 공정거래 제도 마련	권리 보호 강화	교육을 통한 인식 제고
-----------------	----------	--------------

협력사 상시 협의 채널

외주 협력사	구매 협력사	기타 협력사
본사 생산관리팀 외주관리파트 접수	본사 글로벌구매센터(GPC) 접수	본사 경영지원팀 접수
협의 진행		

협력사 고충 접수 채널

접수사항	당사 임직원의 부당한 요구나 뇌물 요구 등 부정행위 당사와의 거래 관련한 고충, 건의사항				
접수처	비에이치 사이버신문고 전용 메일 bhjebo@naver.com				
접수처리	1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
	부정행위, 거래 관련 고충 접수	감사팀 사실 확인	내부 보고	해당 부서 개선 안내	개선 및 조치 결과 감사팀 확인

- ※ 근거가 불명확하거나, 구체적이지 않은 익명제보는 별도 안내 없이 종료 처리될 수 있습니다.
- ※ 비에이치는 철저한 보안으로 제보자 보호 책임을 다하겠습니다.

비에이치 사이버신문고

비에이치는 투명하고 윤리적인 기업문화 정착을 위해 임직원의 부정 행위, 비윤리 행위를 비에이치 임직원과 협력업체 등 외부 이해관계자로부터 제보 받고 있습니다.

- 제보 대상 부정 유형

1. 회사 및 관계회사 임직원의 뇌물·금품 및 향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부정 행위
2. 유언비어 등 허위사실을 유포하여 기업 이미지 손상, 특정 임직원 명예훼손 등 조직분위기를 저해하는 행위
3. 회사에 손실을 초래하는 불합리한 경영, 직원의 고의적인 업무태만 행위
4. 내부회계관리규정 등을 위반한 회계 부정 행위
5. 기업비밀 및 고객관련 정보 유출 행위
6. 기타 회사의 윤리경영규정에 위배되는 행위 등

- 제보방법

1. BH사이버신문고 제보 전용 메일 : bhjebo@naver.com
2. 우편 : 인천광역시 부평구 평천로 199번길 25 (주)비에이치 감사팀
3. 기명 제보 : 제보자의 성명, 연락처(휴대전화번호, 이메일) 등을 기재
4. 익명 제보 : 제보자의 성명이나 연락처 기재 제외

※ 내용이 구체적이지 않고 사실근거가 불명확하거나 개인의 사생활 또는 허위 / 음해성 제보는 조사를 진행하지 않을 수 있습니다.

- 제보자 보호

1. 제보자의 비밀은 절대적으로 보호되며, 제보자는 제보로 인해 어떠한 불이익도 받지 않습니다.
(제보자 본인이 직접 가담한 경우 책임 감경 검토)
2. 제보자를 알아내기 위한 일련의 행동은 금지하고 있습니다.

ESG 윤리경영 DATA

□ 윤리교육

구분	단위	2022	2021	2020
윤리 교육시간(1인당)	시간	1.00	1.00	1.00
윤리 교육 참여 인원수	명	1,495	1,471	1,480

※ 국내 사업장 기준으로 작성

□ 윤리제보 현황

구분	단위	2022	2021	2020
총 제보	건수	-	2	2
유효 제보	건수	-	2	2
차별 및 괴롭힘	건수	-	-	-
비윤리 조치	건수	-	-	-
중징계	건수	-	1	1

※ 국내 사업장 기준으로 작성

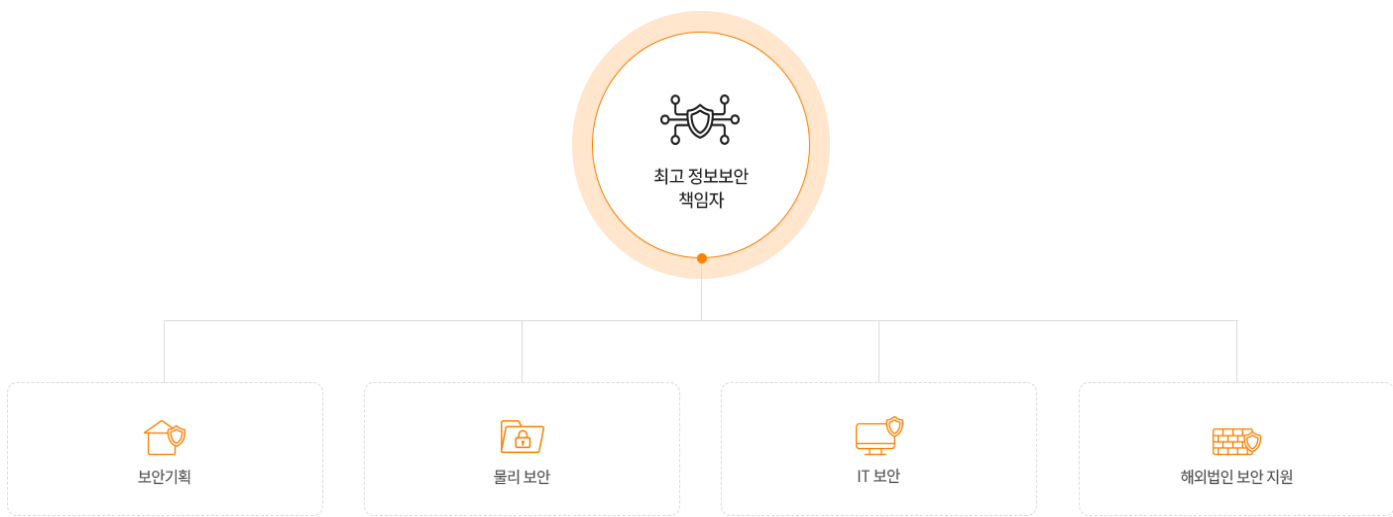
2022 비에이치 정보보안 보고서



정보보안

비에이치는 회사의 경영정보, 영업비밀, 지적재산과 임직원, 고객 및 협력회사의 개인정보 등 이해관계자와 관련된 일체의 정보들을 중요 정보자산으로 취급하고 이를 보호하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다. 국제정보보호체계인 ISO/IEC 27001에 따라 체계적인 정보보안 관리체계를 구축하여, 보안 위협, 정보 유출과 같은 보안 리스크를 최소화하고 지속적인 교육과 홍보를 통해 임직원의 보안 의식을 제고시키는 등 보안 문화를 확립하고 효율적인 보안 관리를 추진하고 있습니다.

정보보안 조직 강화



정보보안 방침

1. 정보보안 지침의 작성 및 준수 : 규정과 지침과 같은 문서를 작성하고 준수한다.
2. 정보보호 조직도 구성 : 정보보호 조직도를 구성하여 정보보안 대책을 시행하기위한 체계와 책임을 명확히 한다.
3. 정보보안 교육 : 정보보안 대책을 시행하기 위한 교육, 훈련을 실시하여 정보보안 인식을 높이는 데 노력한다.
4. 정보보안 대책의 지속적인 개선 : 법 또는 규제의 변화와 사이버 공격과 같은 새로운 정보 보안 위협에 대응하기 위해 다양한 조치를 검토하며, 위험 평가를 기반으로 필요한 다양한 조치를 검토하여 지속적 개선을 이루어 나간다.

정보보안 강화

비에이치는 회사의 유무형 자산이 경쟁력의 원천임을 인식하고 자율 참여 보안 문화를 확립하여 회사의 지속가능한 발전을 추구합니다. 정보자산 유출 방지 및 외부 보안 위협 대응 체계를 강화하고자 산업보안체계를 팀 조직에서 센터 조직으로 공고히 하고, 외부 환경 변화에 대응하여 보안 인프라 혁신을 추진하고 있습니다.

보안 시스템 운영	보안 사고 대응 체계 구축	정보 관리 체계 구축
- 내부 정보 유출 방지 및 외부 해킹 공격 대응을 위한 보안 솔루션 운영 - 리스크 별 이상 징후 시나리오 개발, 정책 대응을 통한 보안사고 대응	- 보안 사고 조사, 대응 프로세스 정립 - 보안 관련 내/외부 이슈 신속 조치 체계 구축	- 글로벌 수준 정보보안 관리를 위해 ISO/IEC 27001 인증/갱신/고도화

보안사고 예방 및 대응 프로세스

비에이치는 대내외적으로 증가하는 보안 위협으로부터 정보 자산을 보호하기 위해 불법적인 침입 시도를 365일 24시간 조기 탐지하고, 체계적인 대응으로 사업장을 안전하게 관리하고 있습니다. 또한 사이버 위기 상황 발생시 피해를 예방하고 대응 체계를 강화하고자 시나리오 기반 모의 훈련을 실시하고 있습니다. 중요 정보 자산, 산업 기술을 보호하기 위해 외부인 무단 침입 및 정보 자산 무단 반출 대응훈련을 지속하여 대응 체계 강화를 추진하고 있습니다.

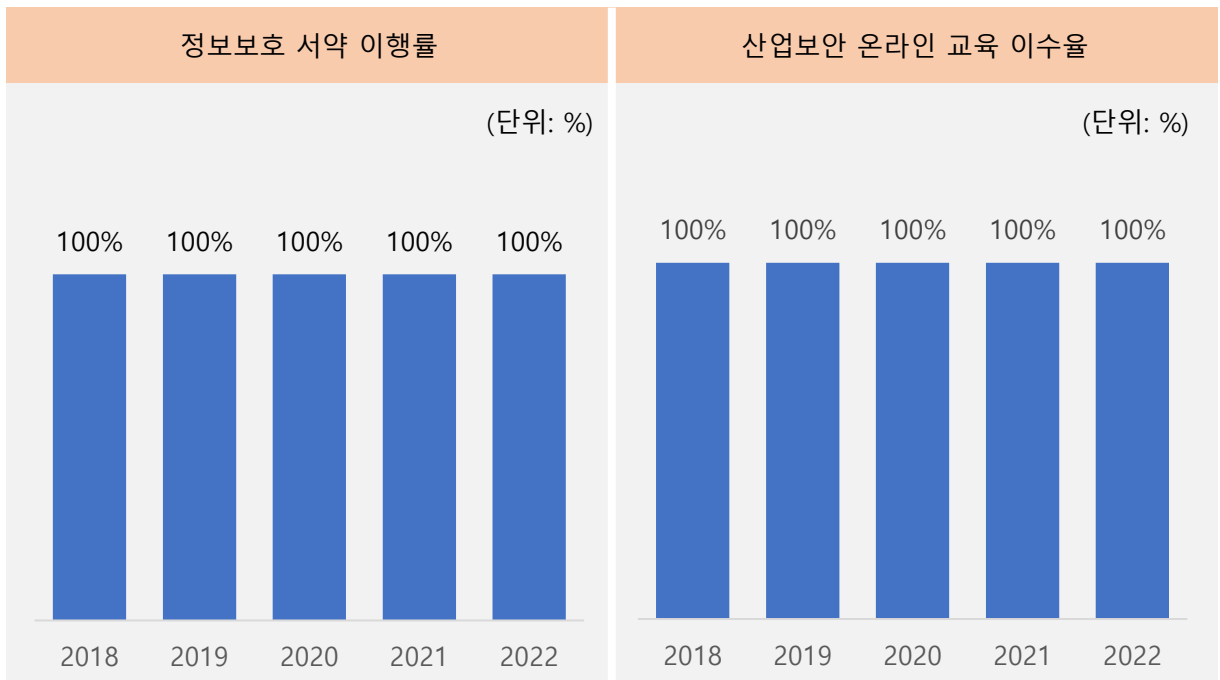
1단계	2단계	3단계	4단계	5단계
정보수집	모니터링	분석	경보	조치
· 통합보안 관제시스템 · 보안장비 · 네트워크 · 시스템	· 이벤트 탐지 · 이상징후 탐지 · 대외 정보수집	· 정탐, 오탐 분석 · 영향도 분석 · 선 조치 수행	· 경보 발행 · 추가 공격 대응 · 모니터링 · 전사 및 특정 부서 공지	· 시스템 점검 · 취약점 제거 · 후속조치 · 원인 분석 · 조치결과관리

사내 침해 위험 경보 단계

심각	IT 서비스 및 업무에 심각한 영향을 주며, 지속적인 위험이 존재하는 상황
경계	특정 서비스 및 업무에 영향을 주며, 조치가 지연되는 상황
주의	특정 서비스 및 업무에 일부 영향을 주며, 조치하여 해결 가능한 상황
관심	사외 보안 이슈로 인한 사내 침해 위험 가능성이 증가한 상황
정상	사내 외 시스템 영향 없는 일반적 상황

보안 인식 제고 활동

비에이치는 임직원의 정보보안 인식 제고를 위해 정보보호 서약과 보안 행동 수칙 등 정보보안 사내 캠페인을 통해 임직원의 관심을 이끌고 보안인식 제고를 위해 노력하고 있습니다. 정보, 산업보안 관련 온라인 교육과 퀴즈를 통해 보안에 대한 인식을 강화할 수 있는 프로그램을 지속적으로 시행 할 계획입니다.



해외 법인, 그룹사, 협력사 정보 보호

비에이치는 해외법인·그룹사를 대상으로 보안진단 및 컨설팅, 교육을 지원하고 보안수준이 미흡한 회사들에 대해서는 집중 케어 활동을 수행하고 있습니다. 협력사 대상으로도 보안컨설팅, 교육, 가이드 등 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 사내 상주 협력사 대상으로 방문 컨설팅을 통한 수시 지원 활동을 진행하고 있습니다. 이를 확대한 정보보호 활동으로 대외 고객사, 공급사 정보보호 활동도 지원하고 있습니다.

정보보호 지원 활동		
종합적인 보안수준과 운영체계 진단 지원	보안시스템 운영실태 점검 및 모의 해킹 지원	보안관리 역량 향상 및 보안 전문인력 육성 지원

□ 정보보안

구분	단위	2022	2021	2020
데이터 유출 및 침해 건 수	건수	-	-	-
개인식별 정보 유출 건 수	건수	-	-	-
개인식별 정보 유출 비율	%	-	-	-
개인정보보호 관련 소송으로 발생한 금전적 손실	백만원	-	-	-
정보 교육시간	시간	915	508	498
정보 교육 참여 인원수	명	263	254	249

※ 국내 사업장 기준으로 작성

※ 관리직 대상 정보교육 실시(2020~2021년 1인당 2시간, 2023년 3.4시간)

2022 비에이치 인권경영 보고서



인권경영

비에이치는 세계인권선언을 중심으로 경제협력개발기구 OECD 가이드라인, 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, 유엔아동협약, 국제노동기구 등 국제기구의 인권보호 및 노동기준을 지지하고 존중하며, 글로벌 법규 준수에 앞장서고 있습니다.

인권경영 중장기 목표 및 실행계획

인권경영 비전	Global leading No.1 인권경영 안전망 구축			
인권경영 목표	지속가능한 인권경영 및 인권존중 문화 확산			
중장기 계획	인권경영 도입기 (‘21년)	인권경영 정착기 (‘22~‘24년)	인권경영 확산기 (‘25~‘27년)	
	인권경영 실행체계 도입	인권경영 체계화 및 내재화	인권경영 선순환 체계구축 및 가치확산	
	- 인권경영선언문 및 실행 지침 제정 - 인권경영 체계 구축, 인권영향평가, 구제절차 등 운영체계 수립	- 인권경영 실행체계 정비 - 사전예방 중심 인권 리스크 관리 - 인권구제절차 정비 및 개선 - 인권존중문화 공감대 형성 및 내재화	- 인권경영 실행체계 고도화 - 인권존중문화 성숙 및 대내외 확산 - 환경변화에 따른 인권경영 시스템 개선 및 선순환 구조 마련	
관리영역	인권보호	감정노동	직장 괴롭힘 예방	성희롱, 성폭력
추진방향	1단계	2단계	3단계	4단계
	인권경영 체계 구축	인권영향평가 실시	인권경영 실행	인권경영 고도화



추진전략 및 과제	시스템 개선	인권침해 예방	교육 및 내재화	
	인권경영 실행체계 구축	인권침해 사전예방, 점검	인권존중 문화 확산	
	① 인권경영 실현기반 체계화 ② 인권경영 고도화 및 홍보 강화	③ 인권 리스크 모니터링 강화 ④ ESG 관점의 인권보호 활동 추진	⑤ 전사적 인권 심화 교육 ⑥ 대내외 인권경영 문화 확산	
실행	계획(Plan)	실행(Do)	모니터링(Check)	피드백(Act)
	인권경영 추진계획 수립 - 및 전년도 취약분야 개선	3대 추진전략 및 6대 추진과제 이행	- GFC 감사팀 - 인권영향평가 - 인권침해요소 점검	- 권고이행현황 개선 환류 - 인권영향평가 결과 개선과제 도출 - 차년도 인권경영계획 반영

인권정책

비에이치는 경영활동 전반에 걸쳐 내,외부 이해관계 대상인 직원, 여성, 아동, 이주 및 계약 노동자, 협력사, 지역사회 등의 인권을 위해 실질적, 잠재적 인권 리스크를 사전 예방하고 리스크 식별 시 조치 및 평가를 통해 인권존중이 이행될 수 있도록 이해관계자들과 소통하고 있습니다.

이러한 노력을 토대로 비에이치의 인권 정책 및 세부내용을 수립하였으며 인권경영 지속가능성을 위해 인권 리스크 평가 및 이행현황을 공시하고 있습니다.

정책 및 선언	대상 이해관계자	내용
지속가능경영 준수 선언	임직원, 협력회사, 고객사, 지역사회, 정부 등 모든 이해관계자	비에이치는 BH그룹 경영철학인 BH Way를 기반으로 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 비에이치는 임직원을 포함, 모든 이해관계자와 함께 지속가능경영방침을 준수할 것을 선언합니다.
인권노동방침	임직원, 협력회사	비에이치는 임직원 및 회사 관계자의 인권 존중과 실천확산을 위해 인권노동방침과 세부 운영지침을 제정하였습니다.
안전보건 정책 및 가이드라인	임직원, 협력회사	비에이치는 임직원 및 회사 관계자의 안전 보건 리스크를 관리하기 위해 안전보건 정책과 가이드라인을 제정하였습니다.
환경 정책 및 가이드라인	임직원, 협력회사	비에이치는 기후환경변화 리스크 최소화를 위해 환경 정책과 가이드라인을 제정하여 환경 경영에 최선을 다하고 있습니다.
윤리규범	임직원	비에이치는 윤리규범을 통해 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등을 금하고 있으며, 정기적으로 윤리규범을 개정, 교육을 진행하고 있습니다.
협력사 행동규범 및 가이드라인	협력회사	비에이치는 협력회사의 환경, 사회 리스크 관리를 위해 행동규범을 제정하고 표준계약서에 규범 준수를 의무화하고 있습니다.
노예제 및 인신매매 방지 성명	임직원, 협력회사	비에이치는 모든 형태의 강제노동에 반대하며, 강제노동이 발생하지 않도록 최선을 다 하고 있습니다.

인권 리스크 관리

구분	방법	내용	이행결과
사업장, 임직원	인권영향평가	인권 경영을 위한 정책 절차, 시스템 확인 및 잠재적 리스크 파악	잠재 인권 리스크 파악, 개선과제 도출
협력회사	신규 평가, 정기 평가	공급망 선정, 평가 시 ESG 측면 평가	협력회사 관리를 위한 현황 파악
	ESG 컨설팅	협력사 행동규범 기준 잠재적 리스크 관리	협력회사 이해도 제고

인권 인식 제고를 위한 교육 프로그램

전사 의무 교육 진행				
직장 내 장애인 인식개선 교육	직장 내 성희롱 예방 교육	근로자 정기 안전 보건 교육	산업보안 교육	윤리경영 교육
장애인 인식 개선	성희롱 금지 가이드라인	안전사고 관리	개인정보 보호	괴롭힘 방지, 윤리 제보

인권 이슈 제보

비에이치는 내, 외부 이해관계자들을 대상으로 인권 이슈를 제보할 수 있는 채널을 GFC 감사팀 주관으로 운영하고 있습니다. 피해자나 목격자가 해당 채널을 통해 익명 및 실명으로 제보할 수 있고, 조사과정을 거쳐 관련 기준, 규정에 의거하여 조치하고 있습니다.

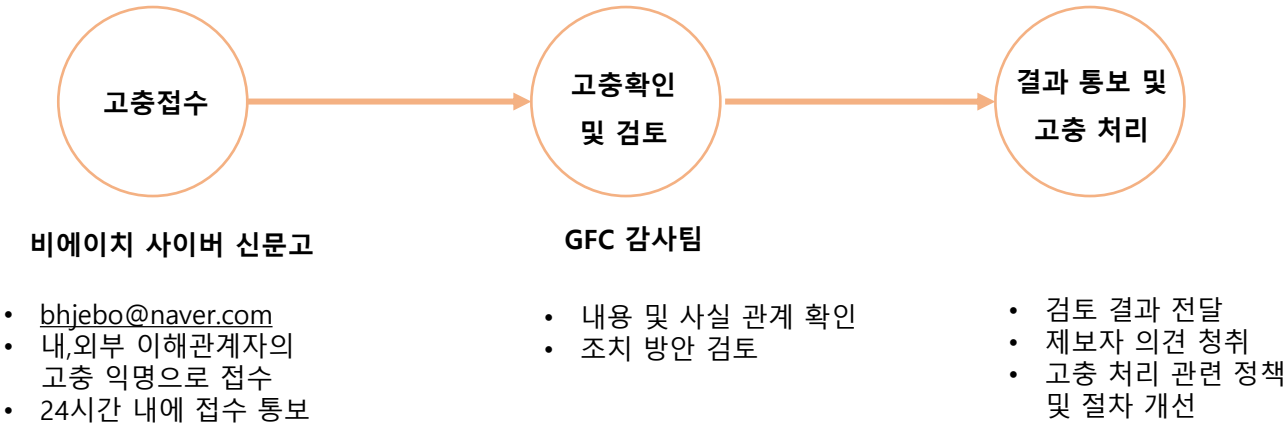
BH 사이버 신문고

bhjebo@naver.com

인권 이슈 제보 처리 프로세스



고충 처리 프로세스



고충 처리 채널 운영 실적

	접수건수	처리건수	처리비율(%)
2020	2	2	100%
2021	2	2	100%
2022	-	-	-

인권 리스크 실사 프로세스

실시 방법	
1	국내외 주요 사업장에서 인권 리스크가 감지되는 경우에는 인권실사를 통하여 현상분석 및 개선방안을 도출
2	실사는 내부전문가가 하는 것을 원칙으로 하고 필요시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있음
3	경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담 실시
4	인권실사 시에는 잠재적, 실질적 영향을 파악해야 하며, 잠재적 영향은 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고, 관련절차를 수행하여 방지 완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제 및 해결 대상이 되어야 함
5	인권실사는 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시



대응 및 후속조치
인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권실사로부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.



이해관계자 의사소통
이해관계자들이 인권영향에 대한 우려를 제기할 경우 회사는 책임 있는 설명을 한다.



대응 및 후속조치
인권실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적인 개선을 유도한다.

인권 리스크 식별 및 효과성 평가

인권 리스크 평가 결과

인권이슈	대상					
	직원	여성	아동	이주/계약 노동자	협력사	지역사회
근로환경 (감정노동, 결사의 자유, 괴롭힘, 차별 등)	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	잠재적 위험
근로조건 (강제노동, 근무시간, 급여 등)	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	잠재적 위험
안전보건 (보호구 착용, 사업장 안전시설 등)	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음
사업영향 (사업장 환경 및 고충처리 매커니즘 등)	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음
분쟁광물 (원자재 조달 과정에서 발생하는 인권 침해)	잠재적 위험	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	위험성 낮음	잠재적 위험

인권 리스크 효과성 평가내용

- 1

기본인권 및 차별금지

2

적법한 근로시간 준수

3

임금지급

4

결사 및 단체교섭의 자유보장

5

산업안전 보장

6

소비자 및 지역사회 인권 보호

7

고충처리 채널 및 매커니즘

8

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방

인권 리스크 후속조치 및 실사 진행 현황

비에이치는 2022년 국내 사업장과 협력사를 대상으로 인권 리스크를 평가하였습니다. 식별된 리스크는 모두 개선하는 것을 목표로 활발한 실사를 진행하였으며 그 결과 사업장 및 협력사 인권 리스크가 확인되었고, 해당 이슈는 모두 개선, 조치 되었습니다. 회사는 내, 외부 이해관계자들의 인권경영 개선과 인권 리스크 이해도를 높이기 위해 개선조치 및 진행 현황을 공유합니다.

사업장 개선 조치 및 실사 진행 현황

구분	대상	분류	활동
개선 조치 내역	임직원	사업장	- 인권 이슈를 익명으로 제보할 수 있는 독립적인 채널을 감사팀 주관으로 운영 - 잠재인권 리스크 파악 및 개선과제 도출
실사 진행 현황	임직원	사업장	- 인권이슈 평가 후 대응 및 후속조치로써 인권실사 결과의 조직문화 내재화 노력 및 제도개선 활성을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선 유도 - 인권인식 제고를 위한 교육 프로그램 진행 (직장 내 장애인 인식개선 교육, 직장 내 성희롱, 윤리경영 교육 등)

협력사 개선 조치 및 실사 진행 현황

구분	대상	분류	활동
개선 조치 내역	협력사 직원	협력사	공급망 선정 시 평가항목에 ESG 항목을 반영, 신규 및 정기 평가 실시로 리스크 발견 시 개선조치 실행
실사 진행 현황	협력사 직원	협력사	협력사 행동규범 기준 및 잠재적 리스크 관리를 위한 활동을 이행하여 협력회사 이해도 제고

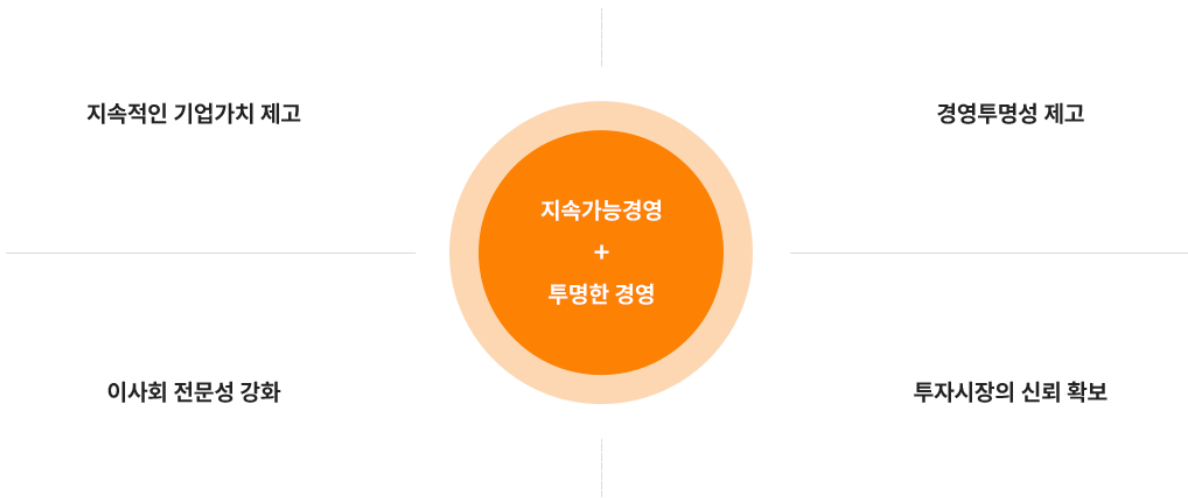
2022 비에이치 지배구조 보고서



지배구조

비에이치는 장기적인 기업가치 제고를 위해서는 투명한 지배구조가 근간임을 인지하고, 지속가능한 지배구조를 확립하기 위해 끊임 없이 고민하고 있습니다.

지배구조 목표



책임경영

비에이치의 이사회는 핵심 경영 목표와 방침 등 중대한 의사결정이 이루어지는 최고 의사 결정 기구로 투명한 경영 환경 조성을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 이사회의 독립성 확보와 기업 경영에 대한 전문성 강화를 통한 책임 경영 체계 확립으로 이해관계자와 투자시장의 신뢰를 만들어 낼 수 있도록 책임 있는 의사결정과 활동을 실천하고 있습니다.

이사회 구성

비에이치는 기업의 중요한 의사결정에 참여하는 이사회 구성원을 사업장이 위치한 국가의 법규와 당사 내부 규정에 따라 선임하고 있습니다. 또한 국적, 성별, 인종 등 어떠한 차별적 요소를 반영하지 않고 관련 법령에서 정한 자격 요건에 부합한 자를 주주총회 결의를 통해 선발하고 있습니다.

사외이사 선임 프로세스

사외이사 선임을 위해서 비에이치는 장기적인 성장 전략 계획에 적합한 분야별 전문가 풀을 구성하고, 산업, 금융, 재무, 법무, 회계 등에 관한 전문지식과 경험이 풍부한 후보를 선정, 추천하고 있습니다. 이사회는 독립성과 전문성이 검증된 후보를 통해 다양한 이해관계자를 대변하고 기업가치와 ESG를 고려한 경영활동과 의사결정이 이루어지도록 하고 있습니다.



이사회 구성현황 (2023년)

비에이치는 이사회 운영 규정을 준수하여 견제와 감시 기능을 수행하고, 책임 경영을 통해 회사의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

이사회 의장	사내이사	사외이사		
최영식 비에이치 대표이사	이경환 비에이치 회장	송영중 재단법인 피플 이사장	최현묵 디에치글로벌 전무이사	윤성태 법무법인 민 고문
이사선임	이사선임	이사선임	이사선임	이사선임
2022.03 (최초선임일 2010.03)	2022.03 (최초선임일 2010.03)	2021.03 (최초선임일 2018.03)	2023.03 (최초선임일 2023.03)	2023.03 (최초선임일 2023.03)
임기	임기	임기	임기	임기
2025년 정기 주주총회	2025년 정기 주주총회	2024년 정기 주주총회	2026년 정기 주주총회	2026년 정기 주주총회

이사회 역량 지표

구분	이경환	최영식	송영중	최현묵	윤성태	비율
1. 리더십	○	○	○	○	○	100%
2. 산업	○	○				40%
3. 영업	○	○				40%
4. 재무/회계	○	○		○		60%
5. 연구/개발	○	○				40%
6. 글로벌 비즈니스 경험	○	○		○		60%
7. ESG	○	○	○	○	○	100%
8. M&A	○	○		○		60%
9. 법률			○		○	40%
10. 독립성			○	○	○	60%

이사회 활동현황

2022년				
회차	개최일자	의안내용	가결여부	사외이사 송영중 출석률 100%
1	2022-02-03	제23기 결산재무제표 승인	가결	찬성
2	2022-02-03	제23기 내부회계관리제도 운영실태 평가 보고 승인	가결	찬성
3	2022-02-03	제23기 내부회계관리제도 운영실태 보고	가결	찬성
4	2022-02-11	제23기 현금배당 승인	가결	찬성
5	2022-03-10	제23기 정기주주총회 개최 승인	가결	찬성
6	2022-03-16	산업안전보건 계획 보고	가결	찬성
7	2022-03-24	종속회사(BH EVS) 금전 대여 승인	가결	찬성
8	2022-03-24	종속회사(BH EVS) 영업양수 결정	가결	찬성
9	2022-05-10	(주)비에이치에스티 제 3자배정 유상증자 참여의 건	가결	찬성
10	2022-06-22	자회사 연대보증 연장의 건	가결	찬성
11	2022-06-29	자회사 연대보증 연장의 건	가결	찬성
12	2022-06-30	이사회운영규정 제정, 시설투자지간 연장의 건	가결	찬성
13	2022-07-14	종속회사(BHFLEX VINA) 연대보증 연장의 건	가결	찬성
14	2022-08-22	유형자산 중도금 대출의 건	가결	찬성
15	2022-09-23	(주)바른전자 유상증자 참여의 건	가결	찬성
16	2022-09-23	(주)바른전자 전환사채 인수의 건	가결	찬성
17	2022-10-04	종속회사(BH EVS) 금전 대여 승인	가결	찬성
18	2022-10-17	내부회계관리지침(안)승인의 건	가결	찬성
19	2022-11-07	종속회사(BH EVS) 금전 대여 승인	가결	찬성
20	2022-11-10	자회사 연대보증 연장의 건	가결	찬성
21	2022-11-10	종속회사(BH EVS) 출자전환의 건	가결	찬성
22	2022-11-14	자기주식 매입 신탁계약 체결의 건	가결	찬성

이사회 활동현황

2022년				
회차	개최일자	의안내용	가결여부	사외이사 송영중 출석률 100%
23	2022-12-15	- 보고사항 -	가결	찬성
		1. BSM(Board Skills Matrix) 도입(안)		
		2. 임원 신원보증보험 가입 보고		
		3. ESG 중대성 평가 및 비재무 리스크 보고		
		4. 기후변화 관련 잠재적 리스크 사항 보고		
		5. 2022년 환경경영활동		
		6. 2022년 안전보건경영활동		
		7. 2022년 정보보안경영활동		
		- 의결사항 -		
		1. 계약이행보증 연장의 건		
		2. 권리주주 및 배당을 위한 기준일 설정		
		3. 자회사 연대보증 연장의 건		
24	2022-12-20	시설투자지간 연장의 건	가결	찬성
25	2022-12-29	제 24기 임원 장기인센티브 지급(안)의 건	가결	찬성

이사회 전문성 확대

비에이치는 이사회 전문성 강화를 위해 매년 다양한 사내, 사외 교육 프로그램과 워크숍 등을 통해 이사회의 기업 경영에 대한 이해도와 전문성을 높이고, 경영 현안에 대한 경영진과의 교류를 확대하고 있습니다.

이사회 전문성 강화 프로그램

교육일자	교육주체	참석 이사	불참시 사유	주요 교육내용
2022년 07월 29일	한국감사협회	송영중	-	내부회계관리 제도의 이해

이사회 구성현황 (2022년_참고)

비에이치는 이사회 운영 규정을 준수하여 견제와 감시 기능을 수행하고, 책임 경영을 통해 회사의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

이사회 의장 이경환 비에이치 대표이사 회장 이사선임 2022.03 (최초선임일 2010.03) 임기 2025년 정기주주총회	사내이사 최영식 비에이치 마케팅본부장 이사선임 2022.03 (최초선임일 2010.03) 임기 2025년 정기주주총회	사외이사 송영중 재단법인 피플 이사장 이사선임 2021.03 (최초선임일 2018.03) 임기 2024년 정기주주총회
--	---	---

이사회 역량 지표

구분	이경환	최영식	송영중	비율
1. 리더십	○	○	○	100%
2. 산업	○	○		66%
3. 영업	○	○		66%
4. 재무/회계	○	○		66%
5. 연구/개발	○	○		66%
6. 글로벌 비즈니스 경험	○	○		66%
7. ESG	○	○	○	100%
8. M&A	○	○		66%
9. 법률			○	33%
10. 독립성			○	33%

ESG 지배구조 DATA

□ 이사회 현황

구분	단위	2022	2021	2020
이사회 구성 (합계)	명	4	4	4
사내이사 수	명	2	2	2
기타비상무이사 수	명	-	-	-
사외 이사 수	명	1	1	1
감사 수	명	1	1	1

□ 이사회 활동 현황

구분	단위	2022	2021	2020
이사회개최수	건수	25	14	7
위원회개최수	건수	-	-	-
이사회출석률	%	100.00%	100.00%	100.00%
사외이사출석률	%	100.00%	100.00%	100.00%
이사회안건(의결)	건수	27	11	6
이사회안건(보고)	건수	7	3	1
이사회안건_총합	건수	34	14	7

ESG 지배구조 DATA

□ R&D 투자 활동

구분	단위	2022	2021	2020
연구개발비용 총액	백만원	22,305	22,283	23,441
- 매출원가	백만원	22,191	22,283	23,441
- 판매비와관리비	백만원	115	-	-
매출액 대비 연구개발 비용 비율	%	1.33%	2.15%	3.25%

□ 유권단체 현황

- (사)한국PCB&반도체 패키징산업협회
- 인천상공회의소
- 코스닥상장법인협의회
- SSP협의회
- (사)인천벤처기업협회
- 협성회
- 한국산업기술진흥협회
- (사)한국환경기술인연합회
- 부평국가산업단지 총무협의회
- 한국산업단지공단 주안단지 총무협의회
- 한국전기기술인협회
- (사)한국무역협회
- 대한기계설비건설협회
- 기타